



Newe SEGUROS

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2025

Sumário

03 SOBRE O
RELATÓRIO

05 MENSAGEM
DO CEO

07 A ESCOLHA DE QUEM
PENSA DIFERENTE

15 ESTRATÉGIA DO
NEGÓCIO

18 DESEMPENHO DA
EMPRESA

21 CRESCIMENTO COM
SUSTENTABILIDADE

33 INOVAÇÃO E
RESILIÊNCIA

42 RESPEITO E
INCLUSÃO

54 ÉTICA E
CONFIANÇA

64 INDICADORES
COMPLEMENTARES

68 SUMÁRIO
GRI E SASB



Sobre o relatório

[GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5, 2-14]

- 04 Premissas do documento
- 04 Sustentabilidade e excelência operacional



Julia Cabral
Resseguro

Premissas do documento

Em sua segunda edição, o *Relatório de Sustentabilidade da Newe Seguros* volta a apresentar uma visão abrangente das iniciativas adotadas pela companhia para cumprir seus compromissos nas dimensões social, ambiental e de governança (ESG, na sigla em inglês), além de destacar os principais resultados operacionais e financeiros do período. As informações reunidas referem-se à Newe Seguros S.A., empresa integrante da *holding* CBM Participações. Para fins de consolidação, foi utilizado o modelo de proteção garantida de ativos (GAP, na sigla em inglês), da Superintendência de Seguros Privados (Susep), uma vez que aproximadamente 99% dos dados dizem respeito às operações da Newe Seguros.

O relatório contempla o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025 e foi elaborado em conformidade com as normas da Global Reporting

Initiative (GRI). Também considera os indicadores do Sustainability Accounting Standards Board (Sasb), específicos para o setor de seguros, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e as diretrizes estabelecidas pela Circular SUSEP nº 666/2022.

A publicação deste relatório ocorreu em abril de 2026 e integra o compromisso da companhia com a divulgação anual de informações relacionadas à sustentabilidade. A elaboração do relatório contou com a participação de todas as áreas corporativas e das diretorias da Newe Seguros, com acompanhamento do Conselho de Administração do Grupo CBM. O documento não passou por auditoria externa; contudo, as informações financeiras foram auditadas e disponibilizadas no [website](#) da empresa em fevereiro de 2026.

Sustentabilidade e excelência operacional

Desde 2023, a Newe Seguros vem passando por transformações estruturais relevantes, impulsionadas, entre outros fatores, pelo investimento da BlueOrchard – fundo criado pela ONU em 2001, voltado à gestão de investimentos de impacto social e ao enfrentamento das mudanças climáticas em países emergentes, beneficiando mais de 300 milhões de pessoas em todo o mundo. Somam-se a esse movimento as mudanças observadas no mercado, na economia e no comportamento dos clientes, levando a diretoria a reavaliar as estratégias de crescimento da companhia e a reforçar seu compromisso com um futuro sustentável.

Nesse contexto, o relatório aborda as práticas e os impactos relacionados à geração de valor do negócio, com destaque para riscos, estratégias, objetivos, metas, indicadores, processos de gestão e ações implementadas. O conteúdo vai além do compromisso com a sustentabilidade, refletindo também a busca contínua pela excelência operacional e pelo desempenho consistente. Estão incluídos os temas materiais da Newe Seguros, identificados em 2024 com o apoio de consultoria



especializada e incorporados à estratégia de sustentabilidade da companhia.

Essa estratégia está estruturada em três pilares: **Inovação e Resiliência, Respeito e Inclusão e Ética e Confiança**. O pilar de inovação e resiliência abrange os temas materiais: subscrição responsável, mudanças climáticas, educação securitária e aconselhamento justo. O pilar respeito e inclusão abrange: diversidade, equidade e inclusão, relações e práticas de trabalho, diálogo social e desenvolvimento territorial e

cadeia de valor responsável. Já o pilar ética e confiança engloba: conduta empresarial ética e transparente, bem como a segurança da informação e privacidade de dados (mais informações sobre os temas materiais estão em [Estratégia de Sustentabilidade](#)).

Dúvidas ou solicitações de esclarecimento sobre este relatório podem ser encaminhadas para o e-mail sustentabilidade@neweseguros.com.

Boa leitura!

Mensagem do CEO

[GRI 2-22]

Vivemos um período de profundas transformações globais, marcado por desafios ambientais e sociais cada vez mais urgentes. Nesse contexto, torna-se cada vez mais evidente o papel estratégico das empresas na construção de um futuro mais sustentável, inclusivo e equilibrado. Para a Newe Seguros, a sustentabilidade não se limita a uma obrigação ética, mas configura-se como um pilar fundamental para a criação de valor no longo prazo, refletindo um sólido compromisso com o desenvolvimento sustentável e com a adoção de práticas responsáveis que integrem os aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês) à estratégia e ao modelo de negócios da organização.

A *Política de Sustentabilidade* do Grupo CBM foi aprovada, integrando critérios ambientais, sociais e de governança de forma transversal em todos os nossos negócios. Temos plena consciência de que a gestão sustentável das operações contribui para a mitigação de riscos relacionados às mudanças climáticas,

à escassez de recursos e às demandas sociais, ao mesmo tempo em que fortalece nossa resiliência e assegura a criação de valor no longo prazo para clientes, colaboradores, parceiros e demais partes interessadas.

Nos comprometemos a seguir em nossas operações os dez Princípios do Pacto Global da ONU, alinhando nossas práticas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), reconhecendo que o sucesso do negócio está diretamente conectado ao bem-estar das pessoas, das comunidades e do planeta. Mantemos um processo contínuo de aprimoramento, com a implementação de iniciativas voltadas à redução dos impactos ambientais, à promoção da inclusão social e ao fortalecimento de práticas de governança éticas e transparentes.

Além disso, acreditamos que o sucesso de uma empresa é resultado do ambiente de trabalho que ela oferece a seus colaboradores. Essa postura nos levou a conquistar a certificação da consultoria



internacional Great Place to Work (GPTW) em abril de 2025. Na pesquisa conduzida pela GPTW, 82% dos nossos funcionários disseram que a Newe é um excelente lugar para se trabalhar – o que nos deixa muito orgulhosos.

Reafirmamos nosso compromisso de integrar os critérios ESG em todas as decisões e processos corporativos. Investimos continuamente em inovação para desenvolver produtos e serviços que atendam às necessidades de nossos clientes e contribuam para um futuro mais sustentável. Além disso, atuamos de forma colaborativa com parceiros, reguladores e a sociedade civil, promovendo iniciativas que impulsionem a sustentabilidade ao longo de toda a cadeia de valor.

Ao mesmo tempo em que avançamos em nossa jornada ESG, continuaremos construindo uma companhia sólida, ética e preparada para o futuro. Um dos destaques deste ano foi a consolidação estratégica do Seguro Garantia em nosso portfólio de produtos. Enquanto o segmento rural tradicional enfrentava uma retração significativa devido à

redução de subsídios governamentais, impulsionamos o Seguro Garantia com determinação, dobrando seu volume de prêmios em relação a 2024. Em paralelo, lançamos com agilidade novas linhas em Propriedade e Danos (P&C, na sigla em inglês), como Riscos Patrimoniais e de Responsabilidade Civil, que em poucos meses já geraram uma carteira relevante. Esse movimento coroa nosso reposicionamento como uma seguradora multilinha completa, capaz de atender às mais diversas necessidades do mercado.

Também modernizamos a área de tecnologia, fortalecendo a segurança cibernética e a governança de dados. Na subscrição, a implementação de critérios técnicos mais rigorosos resultou em uma drástica redução da sinistralidade no Seguro Garantia.

Dessa forma, ao apresentarmos este segundo *Relatório de Sustentabilidade*, celebramos um ano de 2025 que ficará marcado como o ponto de virada em nossa trajetória. Foi um período no qual, diante de um cenário externo desafiador, nossa capacidade de transformação foi

posta à prova – e saímos fortalecidos. Registramos R\$ 161,8 milhões em prêmios emitidos – um aumento de 24,9% na comparação com 2024. Como principal instância de governança do Grupo CBM, reiteramos nossa responsabilidade de liderar pelo exemplo, incentivando o setor a avançar na agenda do desenvolvimento sustentável. Nosso objetivo é construir uma empresa financeiramente sólida, que gere impacto positivo e deixe um legado consistente para as próximas gerações.

Agradecemos a cada colaborador, corretor parceiro, cliente e investidor que faz parte desta jornada. Foi com o trabalho de todos que navegamos com sucesso pelas adversidades de 2025 – não apenas protegendo nosso presente, mas construindo as fundações para o futuro.

Carlos Alberto Caputo
Presidente

“ESTE RELATÓRIO É
TAMBÉM A EXPRESSÃO
FORMAL DE NOSSO
COMPROMISSO COM
O AMANHÃ.”

Carlos Alberto Caputo, Presidente

A escolha de quem pensa diferente

[GRI 2-1, 2-6]

- 08 Nossos valores
- 09 Nosso Manifesto
- 10 Produtos e serviços
- 13 Linha do tempo

Caroline Monteiro
Comercial

Filipe Beanes
Comercial

Na Newe Seguros, pensar diferente nunca foi apenas um conceito inspirador — sempre foi uma decisão. É essa escolha que orienta a forma como a companhia questiona o óbvio e segue caminhos que exigem mais escuta, mais proximidade e mais responsabilidade. Pensamos diferente porque acreditamos que seguro não é produto de prateleira; é uma solução construída a partir da compreensão profunda das necessidades de cada cliente.

Nossa história começa em 2016, como Markel Seguradora do Brasil, e ganha um novo significado em 2019, quando assumimos o controle da operação e nos tornamos a Newe Seguros S.A. Ali, transformamos o “não” em “como”. Em meio a crises, mudanças climáticas, pandemia e desafios de mercado, seguimos avançando, expandindo linhas de negócios, investindo em tecnologia, ciência de dados e modelos inovadores, como o seguro paramétrico. Crescemos com responsabilidade, visão de futuro e atitude de dono. Atualmente a Newe tem sede no Rio de Janeiro (RJ) e escritório em São Paulo (SP). Os clientes estão em todo o Brasil, mas especialmente nas regiões Sul, Sudeste e Centro-Oeste.

Colocamos as pessoas no centro de tudo. Rejeitamos o óbvio, o piloto automático e a distância imposta por processos frios. Enquanto o mercado se afasta, a gente

se aproxima. Acreditamos na confiança construída no dia a dia e em parcerias que fazem sentido no longo prazo. Estar perto é essencial para entender melhor, resolver mais rápido e construir soluções que realmente funcionam. E que continuem contribuindo de forma efetiva para estimular a democratização do acesso a seguros.

Somos movidos pelo desafio de fazer o que parece impossível. Questionamos, investigamos e provocamos para romper padrões e abrir caminhos onde antes havia limites. Foi assim que fortalecemos nossa governança, atraímos investidores alinhados à sustentabilidade e assumimos compromissos globais com impacto social, ambiental e resiliência climática. A Newe é signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), participa de Grupos de Trabalho e Comissões Temáticas da Confederação Nacional das Empresas de Seguros Gerais, Previdência Privada e Vida, Saúde Suplementar e Capitalização (CNseg), da Federação Nacional de Seguros Gerais (Fenaseg) e segue a Convenção Coletiva de Trabalho do Sindicato dos Securitários. [**GRI 2-28**]

Hoje, somos uma seguradora multilinha, moderna e próxima, com atuação nacional e ambição clara de crescer com consistência. Somos o impulso que faz acontecer. Somos Newe, a escolha de quem pensa diferente.

Nossos Valores

VISÃO DE FUTURO:

Antecipação de cenários, preparação para mudanças, assim como para os próximos passos/ inovação.

CONFIANÇA:

Crença na sinceridade, integridade e competência das pessoas.

COMUNICAÇÃO:

Transmissão de informações de forma clara, objetiva, precisa e inclusiva, em que o resultado visa a compreensão.

PESSOAS NO CENTRO:

Cultivo de relações próximas, acessíveis e de conexão, com consideração pelas diferenças.

OLHAR DE DONO:

Atitude de ser protagonista de seus atos ao assumir a responsabilidade pelos resultados e qualidade do trabalho, como se fosse o dono do negócio.

Henrique Alves
Jurídico



Nosso Manifesto

NA NEWE, NÃO ACEITAMOS O “NÃO”.

- Rejeitamos o óbvio, o caminho fácil, o piloto automático.
- Enquanto o mercado automatiza até as relações, a gente se aproxima.
- Acreditamos na escuta, na troca, na construção lado a lado.
- Porque o que nos move não é o fácil, é o desafio de fazer o que parece impossível.

SER NEWER É ISSO:

- É transformar o “não” em “como”.
- É somar conhecimento com proximidade.
- É ter coragem de fazer diferente.

SOMOS INCONFORMADOS POR NATUREZA.

- Questionamos, investigamos, provocamos.
- Pensamos fora da caixa para romper barreiras.

AQUI, A PARCERIA NÃO É POR CONVENIÊNCIA.

- É por confiança, visão e estratégia.
- Para nós, cada relação conta.
- A proximidade é essencial.
- Porque quem está perto entende melhor, resolve mais rápido e constrói junto.

ONDE O MERCADO VÊ LIMITES, A GENTE ENXERGA CAMINHOS.

- Com critério, criatividade e coragem, quebramos padrões para entregar o que ninguém mais consegue.

SOMOS A FORÇA QUE DESAFIA O COMUM.

- O impulso que faz acontecer.

**SOMOS NEWE,
A ESCOLHA DE
QUEM PENSA
DIFERENTE.**



Maria Fernanda Pinheiro
Comunicação e Marketing

Produtos e serviços



Seguro Garantia

O Seguro Garantia assegura o cumprimento de obrigações contratuais assumidas pelo tomador frente ao segurado (quem exige a garantia). Ele apresenta cinco modalidades: Judicial, Trabalhista (para empresas que precisam garantir valores em processos trabalhistas), Fiscal (aplicado em execuções fiscais), Licitante (ou *Bid Bond*, assegura que o participante de uma licitação cumpra as condições propostas no edital), *Performance Bond* (aplicado após a assinatura do contrato, garantindo o cumprimento das obrigações assumidas pelo contratado), entre outras.

COMO FUNCIONA: Se a empresa contratada não cumprir o que foi prometido (ex.: não entregar um serviço ou produto no prazo), a seguradora indenizará até os limites da apólice.



Seguro Aluguel (Fiança Locatícia Empresarial)

O Seguro Aluguel substitui garantias tradicionais (fiador, caução) em contratos de locação de imóveis comerciais.

COBERTURAS TÍPICAS: Pagamento de aluguéis e encargos quando o inquilino fica inadimplente. Itens adicionais incluem pagamento do Imposto Predial e Territorial Urbano (IPTU), condomínio, contas de água, luz, gás, danos ao imóvel e pintura.



Dentro do Seguro Rural, temos a modalidade que protege maquinário agrícola e equipamentos essenciais à produção, incluindo tratores, colheitadeiras, implementos e outros bens móveis usados no campo.



Seguro Rural

O Seguro Agrícola protege plantações e culturas contra riscos climáticos e eventos naturais, oferecendo estabilidade financeira ao produtor rural diante de problemas fora de seu controle. Atende a culturas diversas, como grãos, com destaque para soja, trigo, milho, arroz; algodão; cana; olerícolas, como tomate, cebola, alho e outras; e frutas.

RISCOS COMUNS COBERTOS: Granizo, geada, chuva excessiva, estiagem, ventos fortes e outros fenômenos climáticos que possam reduzir a produtividade da lavoura.

COBERTURAS BÁSICAS: Acidentes externos, incêndio, roubo e/ou furto qualificado, explosões e descargas elétricas. O **Seguro Patrimonial Rural** cobre perdas e/ou danos causados aos bens que sejam diretamente relacionados às atividades agropecuárias e/ou florestais. Vale para equipamentos que não tenham sido oferecidos em garantia de operações de crédito rural – ao contrário do **Seguro Penhor Rural**, que garante proteção a esses bens.

Seguro Paramétrico

O Seguro Paramétrico é uma modalidade inovadora baseada em índices e parâmetros pré-definidos (como chuva acumulada, temperatura ou seca).

BENEFÍCIO PRINCIPAL: Indenização rápida após a ocorrência do evento climático, sem burocracia de perícia presencial.





Alissa Sarmento
Produtos e Subscrição de
Responsabilidades



Seguro Riscos de Engenharia

Voltado para a proteção de obras civis, montagens e instalações industriais contra danos físicos e materiais durante sua execução, este seguro cobre desde causas externas (como vendavais, incêndios e alagamentos) até falhas humanas e erros de execução, garantindo segurança e estabilidade financeira para o andamento da obra.

EXEMPLO: No caso do desmoronamento parcial de uma estrutura devido a um erro de execução ou a um evento climático extremo, como um vendaval, o seguro permite a indenização pelos custos necessários para a reconstrução da parte afetada e a reposição dos materiais perdidos, garantindo que o cronograma financeiro da obra não seja comprometido.



Seguro de Responsabilidade Civil Geral

Esse seguro protege empresas e profissionais contra danos involuntários causados a terceiros, incluindo prejuízos materiais, corporais ou morais, além de custos legais e indenizações decorrentes de processos judiciais.

EXEMPLO: Uma empresa contrata este seguro para cobrir casos em que um cliente sofre danos devido a um erro operacional — por exemplo, uma entrega mal feita que cause prejuízo financeiro — e que poderá gerar despesas com indenizações ou processos judiciais.

Linha do tempo





Estratégia do negócio

17 Metas corporativas

Henrique Camillo
Presidente Executivo de
Estratégia e Crescimento

Para nós, da Newe, ser uma empresa sustentável significa, antes de tudo, construir relações de longo prazo baseadas em confiança, transparência e na entrega de soluções que realmente atendam às necessidades dos nossos parceiros e segurados.

Reconhecemos que a jornada do seguro é muito mais do que uma transação comercial; é um compromisso de proteção e apoio nos momentos mais decisivos. Por isso, em 2025, dedicamo-nos a uma profunda reestruturação interna, com um objetivo claro: colocar o cliente no centro de tudo o que fazemos. Esta não é uma frase de efeito, mas um princípio que guiou ações concretas em todas as nossas frentes. E esse compromisso se materializou em melhorias tangíveis:



Fortalecimento do relacionamento comercial:

Ampliamos nossa equipe comercial e nossa rede de corretores parceiros, buscando uma presença mais próxima e personalizada. Em 2025, incorporamos cerca de 350 novas corretoras ao nosso ecossistema, das quais 180 tornaram-se ativas. Esta expansão foi acompanhada de uma mudança de postura: passamos de ser vistos como uma opção para riscos complexos, e nos tornarmos parceiros estratégicos, focados em entender a dor do cliente e cocriar soluções.

Subscrição responsável e aconselhamento justo:

Temos um forte compromisso com os nossos critérios de análise de risco, incorporando de forma prática as premissas ambientais, sociais e de governança em nossos manuais de subscrição. Acreditamos que um risco bem avaliado é a base para uma relação duradoura e sustentável.

Agilidade e transparência:

Implementamos uma nova central de atendimento e estamos investindo em tecnologias que integram e agilizam nossos processos. A meta é oferecer uma experiência fluida, desde a cotação até a regulação de sinistros, com comunicação clara e prazos reduzidos. Queremos que nossos corretores e clientes tenham previsibilidade e facilidade em cada interação.

Impacto positivo:

Desenvolvemos e fortalecemos soluções que vão além da proteção financeira, gerando valor social e ambiental. O seguro paramétrico para pequenos agricultores familiares, como os produtores de cacau no Sul da Bahia, é um exemplo. Nele, não apenas oferecemos cobertura inovadora contra intempéries, como também promovemos algumas capacitações e treinamentos, contribuindo para o desenvolvimento local. O Seguro Garantia, por sua vez, viabiliza obras de infraestrutura essenciais e assegura a continuidade de empresas, desempenhando um papel crucial na economia e na geração de empregos.

Entendemos que nossa sustentabilidade como empresa está intrinsecamente ligada ao sucesso e à satisfação de nossos clientes. A mudança de posicionamento de nossa marca reflete justamente esse novo momento: queremos ser reconhecidos não pelo tamanho, mas pela qualidade do atendimento, pela solidez técnica e pela capacidade de transformar desafios em oportunidades, construindo pontes onde antes havia obstáculos.

Lançamos uma nova identidade visual, e, mais importante, um Manifesto que declara ao mercado quem somos de verdade: o parceiro que resolve problemas, não apenas o que vende apólices. A renovação da nossa marca em 2025 é, portanto, a expressão externa de uma mudança interna já em curso. É a confirmação de que somos uma empresa pronta para os próximos anos, com a determinação de enfrentar desafios e a ambição de sermos reconhecidos como o parceiro estratégico que entrega solução, confiança e crescimento compartilhado.

Essa evolução ao longo do ano está alinhada com nosso planejamento, lançado em 2024 e que guiará nossa estratégia até o final da década. Nossa visão para 2028 é expandir a atuação em todas as áreas de negócio, sempre guiados por práticas sustentáveis. Para isso, transformaremos continuamente nossa estrutura interna, com o compromisso de gerar impacto positivo tanto no mercado quanto na sociedade. O cerne de nosso posicionamento é ser uma seguradora de nicho dedicada às pequenas e médias empresas, tornando o seguro mais democrático e universal.

Metas corporativas



Olhando para 2026 e além, nossas perspectivas estão alinhadas a um crescimento sólido e estratégico, fortalecendo a Newe como uma empresa próxima, consultiva e focada em serviços de valor agregado.

Esse movimento será sustentado por um aumento da conectividade digital com nossos parceiros e pela consolidação da automação operacional e da governança de dados, preparando a operação para escalar com eficiência.

Avançamos com um olhar atento à experimentação e rentabilidade, ajustando nossos objetivos, principalmente no Seguro Garantia. Nesta linha, projetamos um crescimento relevante para este segmento, entre 30% e 40%, focando em mega operações estruturadas e na excelência da experiência do cliente, especialmente em agilidade no pós-venda. Paralelamente,

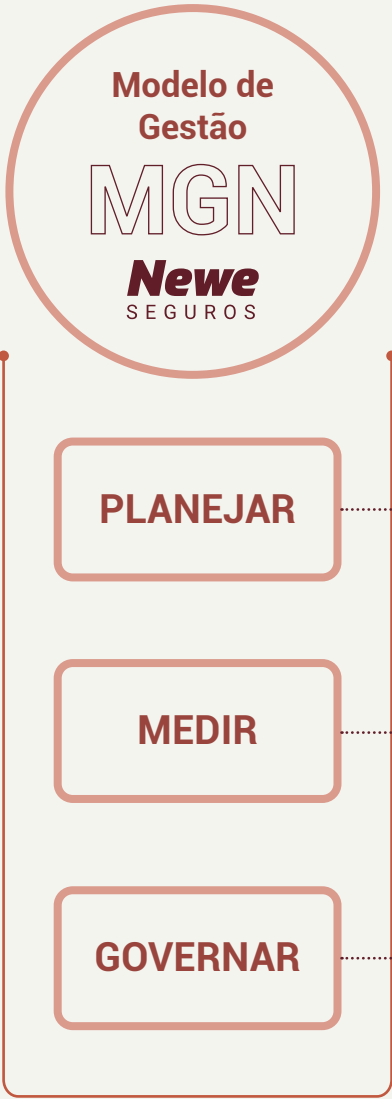
Jonathan Clemente
Vice Presidente de Finanças,
Planejamento estratégico,
Atuarial e Jurídico

continuamos a pulverizar nossa carteira e a expandir o portfólio com o suporte de tecnologia, sempre buscando inovação.

Para o longo prazo, mantemos nossa base no Agro com resiliência, aguardando movimentos do cenário macroeconômico, enquanto investimos na melhoria de nossos sistemas e na capacitação da equipe comercial. Além disso, estamos abertos a, no futuro, adequar nossos produtos à taxonomia sustentável da Superintendência de Seguros Privados (Susep), reafirmando nosso compromisso com a inovação responsável.

Em todas as frentes, nosso capital humano permanecerá como o fator fundamental para concretizar essa transformação e construir uma Newe cada vez mais forte.

O suporte para essa estratégia é nosso Modelo de Gestão Newe (MGN), fruto do processo de revisão do planejamento estratégico realizado em 2024.



Modelo de
Gestão

MGN

Newe
SEGUROS

PLANEJAR

Planejar de maneira estratégica a companhia e verticais de negócio, com visão de curto e de longo prazo.

MEDIR

Medir objetivos estratégicos e assegurar que serão **priorizados e executados** no *timing* necessário.

GOVERNAR

Garantir que o **acompanhamento de resultados e a visão estratégica** sejam pautas do dia a dia da companhia.

Desempenho da empresa

[SASB FN-IN-550a.1]

Rodrigo Motroni
Presidente Executivo de
Riscos e Operações

O ano de 2025 foi marcado por um cenário macroeconômico desafiador no Brasil, com efeitos diretos sobre a atividade seguradora. A combinação de juros ainda elevados, restrições de crédito, cortes orçamentários por parte do governo, incertezas fiscais e maior volatilidade climática impactou decisões de investimento, reduziu a demanda em alguns segmentos — especialmente no agronegócio — e aumentou a sensibilidade ao risco em toda a cadeia do seguro e do resseguro. Esse contexto exigiu das seguradoras maior disciplina técnica, eficiência operacional e capacidade de adaptação estratégica para sustentar crescimento com responsabilidade.

Nesse ambiente, anunciamos planos ambiciosos de crescimento. Foi um período relevante de reestruturação, envolvendo o fortalecimento da equipe, a readequação de processos e a reavaliação do portfólio de produtos, sempre mantendo o compromisso com a transparência, a disciplina técnica e as boas práticas de governança. As *Demonstrações Financeiras*, elaboradas em conformidade com as normas da Superintendência de Seguros Privados (Susep) e as orientações do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), refletem este panorama.

A Newe contabilizou R\$ 161,8 milhões em prêmios emitidos, 24,9% a mais

que em 2024. Apesar de ter registrado uma queda nos prêmios do segmento Rural (de R\$ 83,9 milhões para R\$ 58,2 milhões) devido à redução nos recursos do Programa de Seguro Rural do governo federal, houve um salto de 105,78% (para R\$ 86,8 milhões) em Riscos Financeiros, devido à estratégia de crescimento neste segmento adotada pela companhia para os próximos anos. Além disso, os ramos de Responsabilidade e Patrimonial também apresentaram um resultado robusto em 2025, totalizando emissões de R\$ 16,7 milhões.

A sinistralidade média do exercício foi de 106,81% em 2025, representando um aumento de 21,26 pontos percentuais em relação ao ano anterior – queda ainda resultado das discussões dos sinistros judiciais ocorridos nas safras anteriores, relacionadas à ocorrência do fenômeno La Niña. Em razão disso, continuamos com o aprimoramento de nossa gestão de riscos, do fortalecimento dos critérios de subscrição e das ações de mitigação de perdas.

As despesas administrativas somaram R\$ 39,1 milhões, um aumento de 18,74% com relação a 2024. Apesar da elevação nominal, a companhia apresentou ganhos relevantes de eficiência operacional com índice de despesas administrativas em relação aos prêmios emitidos de 24,2% em 2025 (25,4% em 2024).

Em 31 de dezembro de 2025, o resultado financeiro totalizou R\$9,6 milhões, aumento de R\$ 3,2 milhões ou 42% em relação ao ano anterior. Assim, o lucro líquido da Newe em 2025 foi de R\$ 148 mil - montante que representa uma variação positiva de R\$ 7,6 milhões com relação a 2024. Esse resultado foi beneficiado pelos efeitos da operação de *commutation* (ou seja, um acordo entre seguradora e resseguradora para a quitação de responsabilidades e obrigações decorrentes de contratos de resseguro), em dezembro de 2025, que acarretou no recebimento de R\$ 38 milhões e no reconhecimento do correspondente efeito econômico em nosso resultado técnico.

Além disso, foi realizado ao longo de 2025 um trabalho ativo voltado a acordos com resseguradores, com a finalidade de reverter o prejuízo verificado em 2024, que ainda era reflexo das perdas catastróficas na safra do verão 2021/2022 em decorrência do fenômeno La Niña. Dessa forma, o resultado da Newe com operações de resseguro cresceu três vezes e meia entre 2024 e 2025, passando de R\$ 18 milhões para R\$ 63,26 milhões.

Assim, a Newe encerrou o exercício de 2025 com um patrimônio líquido de R\$ 78,8 milhões – o que evidencia a solidez da companhia e sua capacidade de honrar os compromissos financeiros.

A política de investimentos da Newe estabelece que a totalidade de nossas aplicações financeiras deve estar vinculada às reservas técnicas, classificadas contabilmente para negociação.

Essas alocações são destinadas exclusivamente a:

- 1. Títulos Públicos Federais:** ativos de renda fixa custodiados pelo Tesouro Nacional.
- 2. Instituições Financeiras:** bancos com classificação de risco Triple A (conforme as principais agências de rating), com liquidez máxima de D+1.
- 3. Derivativos:** Operações permitidas estritamente para fins de proteção de rentabilidade (Hedge), mediante análise rigorosa dos regulamentos dos fundos.

As demonstrações financeiras completas e auditadas podem ser consultadas [aqui](#).

Vagner Rocha
Finanças e Administrativo



Apólices em vigor

[SASB FN-IN-000.A]



Valor econômico direto gerado e distribuído

[GRI 3-3, 201-1]

VALOR GERADO (R\$ MILHÕES)	
Receita	166,9
VALOR DISTRIBUÍDO (R\$ MILHÕES)	
Custos operacionais	145,68
Salários e benefícios	19,62
Governos	1,45
VALOR ECONÔMICO TOTAL RETIDO	0,14

Taxa de retenção de clientes

[SASB FN-IN-270a.3]

80,1%

Fórmula: (número total de clientes no fechamento do período de relatório) - (número de novos clientes adicionados durante o período de relatório) / (número total de clientes no fechamento do período de relatório anterior) - (número total de clientes encerrados involuntariamente durante o período de relatório) - (perda de clientes em planos patrocinados pelo empregador).

Márcio Julião
Diretor de Produtos e Subscrição

Crescimento com sustentabilidade

22 Os riscos de sustentabilidade

29 Estratégia de sustentabilidade

Kennya Collares
Pessoas e Cultura

Os riscos de sustentabilidade

[GRI 2-13]

Com o objetivo de fortalecer a governança e aprimorar a gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais, atualizamos continuamente o inventário de riscos materiais associados às nossas operações. A sustentabilidade está integrada de forma estruturada na avaliação dos riscos corporativos, reforçando sua relevância no processo decisório da companhia.

O inventário de riscos considera a atribuição de índices de impacto e probabilidade, definidos a partir da análise de diferentes dimensões:

- **Índices de impacto:** Análises estratégica (como a perda de participação de mercado); operacional (eventos que possam comprometer a prestação de serviços); financeira (redução do potencial do patrimônio líquido ajustado, ou PLA); e regulatória (descumprimento de normas, leis e a exposição reputacional);
- **Índices de probabilidade:** Avaliação de fatores como suscetibilidade a fraudes, histórico de erros e nível de complexidade dos processos.

A combinação entre impacto e probabilidade permite a classificação dos riscos nos níveis crítico, alto, médio ou baixo. Para cada risco identificado, a Newe estabelece mecanismos de controle específicos, incluindo o seu detalhamento através da metodologia 5W1H.

De forma mais aprofundada, monitoramos os riscos de subscrição, crédito, mercado, liquidez e operacionais, todos analisados sob a perspectiva ESG e sob a responsabilidade das áreas envolvidas. Adicionalmente, há riscos enquadrados como riscos de sustentabilidade, cuja gestão é conduzida pela Diretoria de Pessoas, Cultura e Sustentabilidade. Nesse contexto, são consideradas diretrizes como a conformidade regulatória, os compromissos globais assumidos e as práticas adotadas no ambiente de trabalho e na cadeia de fornecimento.

A identificação dos riscos ocorre por meio de reuniões com os gestores dos processos mapeados, tendo como base o planejamento estratégico da empresa. A avaliação do risco inerente é

realizada com o apoio dos responsáveis, que analisam tanto a probabilidade de ocorrência quanto os impactos potenciais caso o risco se concretize.

Após essa etapa, são avaliadas as atividades de controle existentes nos processos, com o objetivo de mitigar a probabilidade de falhas. A política de gestão de riscos da Newe prevê ainda a definição de planos de ação para reduzir os riscos a níveis aceitáveis, bem como a análise dos riscos residuais e o monitoramento contínuo, realizado de forma integrada entre as áreas envolvidas. Também é realizada a avaliação de riscos residuais, além do monitoramento contínuo, buscando assegurar a eficiência dos controles com a interação de instâncias responsáveis pela gestão de riscos.

Uma iniciativa estratégica para fortalecer a gestão dos riscos de sustentabilidade e impulsionar a agenda ESG da companhia foi a criação, em 2024, do Comitê de Sustentabilidade. Em 2025, essa estrutura contribuiu para o amadurecimento e o aprimoramento da agenda ESG, a partir da priorização dos temas materiais

e de sua incorporação às decisões corporativas. O Comitê é composto por diretora de Infraestrutura Organizacional e *Compliance*, gestora de Conformidade e Riscos, gerente de Pessoas e Cultura, analista de Riscos e Processos e analista de *Business Intelligence*, com reporte periódico de suas atividades ao Conselho.

Essa estrutura de governança é apoiada pelo *Squad* de Sustentabilidade, formado por dez colaboradores de diferentes áreas da empresa. O grupo atua de maneira transversal na gestão dos temas ESG no dia a dia e é liderado pela diretora que faz parte do Comitê de Sustentabilidade, reforçando a integração entre estratégia, governança e operação. Além disso, o *Squad* é responsável pela elaboração do Relatório de Sustentabilidade - cujas informações são revisadas pelo Comitê de Sustentabilidade.

Nesse contexto, o Conselho de Administração tem como responsabilidade assegurar a efetiva implementação da *Política de Sustentabilidade* e fomentar o debate sobre o tema no âmbito do grupo CBM. O *board* da companhia mantém uma

agenda trimestral regular de reuniões, além de encontros extraordinários sempre que necessário, para acompanhar a evolução da estratégia corporativa.

Os encontros abordam temas relacionados a riscos potenciais decorrentes das operações, bem como fazem a revisão periódica dos objetivos do negócio de curto e médio prazos e a comunicação desses direcionamentos aos colaboradores. À Diretoria cabe conduzir as atividades da empresa em alinhamento com esses princípios, além de subsidiar o Conselho com informações técnicas para a elaboração e reavaliação das estratégias e políticas adotadas. [GRI 2-24]

Em razão de sua maior exposição a riscos ambientais e sociais, o Seguro Rural concentra parcela significativa dos esforços de gestão de riscos de sustentabilidade da companhia, especialmente no processo de subscrição. As demais linhas de seguro também contam com mecanismos específicos de controle e mitigação. O detalhamento dessas iniciativas está apresentado no capítulo [Subscrição Responsável](#).

Riscos climáticos

CATEGORIA DE RISCO	RESPONSÁVEIS PELO RISCO	RISCOS MATERIAIS	FATORES DE RISCO
Risco de Subscrição	Diretor de Produtos Riscos Financeiros	Perdas maiores do que as esperadas, decorrentes de uma precificação inadequada ou uma má seleção de risco.	Gravidade dos eventos. Ocorrência de eventos climáticos extremos e catástrofes naturais.
	Gerente de Subscrição Agro		Falha em prever frequência adversa inesperada ou gravidade dos eventos. Ocorrência de eventos climáticos extremos e catástrofes naturais.

Demais riscos

CATEGORIA DE RISCO	RESPONSÁVEIS PELO RISCO	RISCOS MATERIAIS	FATORES DE RISCO
Risco de Subscrição	Diretor de Produtos Riscos Financeiros	Estratégia de subscrição precária, incluindo a compra de resseguro.	Implementação inefetiva de estratégia de Subscrição, incluindo os critérios ESG.
	Gerente de Subscrição Agro	Estratégia de subscrição precária.	
Risco Operacional	Diretor de Pessoas, Cultura, Administrativo e Sustentabilidade	Alto índice de <i>turnover</i> .	Clima organizacional não atendendo às expectativas dos empregados.
			Gestão ineficaz de pessoas, discriminação no ambiente de trabalho, falta de diversidade e dificuldade de promoção de um ambiente inclusivo.
	Diretor responsável por controles internos	Não atendimento ou atendimento inadequado às exigências do órgão regulador (Susep).	Obrigações regulatórias cumpridas incorretamente (erro ou fora do prazo) ou dificuldades operacionais (sistema).
	Diretor de Tecnologia da Informação	Indisponibilidade dos sistemas/desastres no ambiente de TI.	Vazamento de dados, ataques cibernéticos, não conformidade com regulamentações de privacidade.
	Diretor responsável por controles internos	Ocorrência de fraudes, atos de corrupção, lavagem de dinheiro, nepotismo e conflito de interesses, e/ou falha no tratamento dessas hipóteses.	Não formalização/divulgação das diretrizes relacionadas à Integridade, falta de ética e transparência, corrupção, suborno, fraudes (inclui também fraude em sinistros).
	Presidente e VP	Não cumprimento da estratégia de negócios da companhia.	Ausência de Plano Detalhado de implementação da estratégia da companhia, inclusive para mitigar riscos de sustentabilidade.



CATEGORIA DE RISCO	RESPONSÁVEIS PELO RISCO	RISCOS MATERIAIS	FATORES DE RISCO
Risco Operacional	Diretor responsável por controles internos	Falha de assessoria e/ou monitoramento das atividades de controle realizadas pelos gestores, incorrendo em prejuízo na reputação e ocorrência de disputas legais com os clientes. Afirmações sem comprovação ou publicando informações enganosas (<i>Greenwashing</i>).	Falha na identificação de riscos emergentes ou falha na gestão e avaliação de riscos de acordo com as mudanças no ambiente de negócios.
			Inexistência ou ineficácia do Monitoramento Contínuo das atividades de controle interno, incluindo falta de formalização/ comunicação adequada acerca dos achados.
Risco de Sustentabilidade	Diretor Pessoas, Cultura, Administrativo e Sustentabilidade	Gestão ineficiente de recursos da operação (uso de energia, água e papel) e GEE.	Inconformidade com regulamentações e compromissos globais.
		Danos à reputação na associação com fornecedores que não seguem práticas sustentáveis ou éticas, afetando negativamente a imagem da Newe perante clientes, investidores e a sociedade em geral.	Falta de monitoramento da cadeia de fornecimento.



Tabela GVR: Governança dos riscos de sustentabilidade

OBJETIVO: Descrição da governança da gestão dos riscos de sustentabilidade

CONTEÚDO: Informações qualitativas

FREQUÊNCIA: Anual

(a) Descrição da forma pela qual o Conselho de Administração, diretoria, diretor responsável pelos controles internos e comitê de riscos atuam para supervisionar os riscos de sustentabilidade.

O risco de sustentabilidade faz parte da estrutura de gestão de riscos da Newe. Os agentes descritos atuam na supervisão de todas as categorias de riscos da companhia, incluindo o risco de sustentabilidade:

Conselho de Administração da holding CBM: Recebe do Comitê de Sustentabilidade o reporte das atividades compiladas pelo *squad* de Sustentabilidade. O Conselho de Administração reúne-se trimestralmente. Adicionalmente, essas informações são reunidas a cada três meses no relatório enviado para o fundo de investimento BlueOrchard. A comunicação pode ocorrer, ainda, por demanda, em reuniões específicas sobre o tema sustentabilidade.

Diretoria: Atua como órgão executivo estratégico, conduzindo o nível tático, monitora de forma contínua a exposição a riscos da Newe e avalia os resultados dos reportes de gestão de riscos. Aprova políticas e documentos específicos da companhia. Recebe reporte das atividades realizadas pelo *squad*, por meio do Comitê de Sustentabilidade. A comunicação pode ocorrer, ainda, por demanda, em reuniões específicas sobre o tema sustentabilidade.

Diretor responsável pelos controles internos: O diretor responsável por Controles Internos atua monitorando os reportes relacionados à EGR da Newe, ou seja, a exposição a riscos, e avalia os resultados. O acompanhamento, neste caso, é constante.

A Newe é enquadrada no segmento S3 da Susep; portanto, fica dispensada de constituir Comitê de Riscos. Mais informações disponíveis no capítulo [Os Riscos de Sustentabilidade](#).

(b) Descrição do papel do Conselho de Administração, Diretoria, Diretor Responsável pelos Controles Internos e Comitê de Riscos na gestão dos riscos de sustentabilidade.

Os órgãos e responsáveis a seguir desempenham papéis complementares, dentro do escopo de atuação de cada um, para garantir que a gestão de riscos esteja alinhada com o planejamento estratégico da Newe.

Conselho de Administração da holding CBM:

- Garantir a execução efetiva da Gestão de Riscos de Sustentabilidade e facilitar as discussões sobre o tema;
- Estimular a divulgação do tema entre os colaboradores e demais partes interessadas;
- Garantir que os mecanismos de avaliação de desempenho e a estrutura remuneratória adotados não incentivem comportamentos incompatíveis com as diretrizes de sustentabilidade.

Diretoria:

- Subsidiar o Conselho de Administração com relação à elaboração e

à reavaliação da *Política de Sustentabilidade*;

- Estabelecer critérios e procedimentos que integrem os riscos de sustentabilidade às atividades sob sua gestão;
- Garantir que a condução dos negócios e

operações esteja alinhada às diretrizes de sustentabilidade;

- Incentivar a conscientização e o engajamento sobre o tema junto aos colaboradores e demais partes interessadas.



Diretor responsável pelos controles internos:

- Garantir que a gestão dos negócios e das atividades sob sua responsabilidade esteja alinhada às diretrizes de sustentabilidade;
- Atuar na promoção e no fortalecimento da cultura de sustentabilidade entre colaboradores e demais partes interessadas;
- Assegurar a compatibilidade e a integração da sustentabilidade com a Estrutura de Gestão de Riscos e o Sistema de Controles Internos.

A Newe é enquadrada no segmento S3 da Susep; portanto, fica dispensada de constituir Comitê de Riscos.

(c) Descrição das instâncias nos níveis estratégico, tático e operacional e de suas responsabilidades ao subsidiar Conselho de Administração, diretoria, diretor responsável pelos controles internos e comitê de riscos na gestão e supervisão dos riscos de sustentabilidade.

Conforme detalhado nos itens (a) e (b), a Diretoria e Diretor de controles internos atuam no nível estratégico, definindo as diretrizes para gestão do risco de sustentabilidade e o apetite, de

modo que estes sejam coerentes com o planejamento estratégico da companhia.

O Gestor de Riscos é responsável pela supervisão contínua da estrutura de gerenciamento de risco, que compreende as estratégias, processos e reportes necessários para identificar, mensurar, monitorar, gerenciar e relatar continuamente os riscos, atuais e emergentes aos quais a Newe está, ou poderia estar exposta.

Ainda no nível tático, a companhia conta com Comitê de Sustentabilidade, que visa discutir e promover a evolução da agenda de sustentabilidade dentro da organização, trabalhando temas específicos que são priorizados de acordo com os temas materiais identificados pela companhia.

No nível operacional, o *Squad* de Sustentabilidade e a Unidade de Conformidade e Gestão de Riscos atuam na identificação e avaliação dos riscos de sustentabilidade e auxiliam as demais áreas na elaboração e avaliação de processos a serem utilizados no gerenciamento de riscos relacionados ao tema.

A Newe é enquadrada no segmento S3 da Susep; portanto, fica dispensada de constituir Comitê de Riscos.

Tabela EST: Estratégias associadas aos riscos de sustentabilidade

OBJETIVO: Identificação e descrição dos impactos reais e potenciais dos riscos de sustentabilidade sobre os negócios, as estratégias e a gestão de riscos da instituição
CONTEÚDO: Informações qualitativas
FREQUÊNCIA: Anual

(a) Descrição dos riscos de sustentabilidade com potencial de gerar perdas relevantes a curto, médio e longo prazos. Dividir em (a.1) para os

eventos de risco climático e (a.2) para os demais riscos de sustentabilidade ou dividir em (a.1) para os eventos de risco climático, (a.2) para os eventos de risco ambiental e (a.3) para os eventos de risco social. Indicar os critérios temporais adotados para definir os diferentes horizontes de tempo (curto, médio e longo prazos).

Os riscos de sustentabilidade mapeados estão detalhados no capítulo Crescimento

com Sustentabilidade. Após a definição dos temas materiais com base na matriz de materialidade, foi realizada uma correlação com o inventário de riscos materiais, elaborado pela companhia. A partir deste processo, a Newe identificou os riscos materiais com potencial para gerar impactos relevantes à operação, os quais foram incorporados ao Inventário de Riscos Materiais. Todos os riscos mapeados são acompanhados pelos responsáveis, seguindo a matriz. Ainda não foram avaliados os horizontes de tempo com as possíveis perdas.

(b) Descrição da metodologia utilizada para avaliar a possibilidade de perdas geradas pelos riscos de sustentabilidade.

A Newe fez a identificação dos riscos de sustentabilidade e utiliza a metodologia adotada pelo Inventário de Riscos Materiais para avaliar o impacto estratégico, operacional, financeiro e regulatório da materialização dos riscos na companhia. Entretanto, não foi realizado registro de perdas operacionais provocadas por riscos de sustentabilidade, considerando que a



Newe está enquadrada no segmento S3 da Susep, ficando dispensada o cumprimento do artigo 4º, III, b, da circular Susep 666/2022.

(c) Descrição da maneira como os impactos dos riscos mencionados no item (a) são considerados nos negócios e nas estratégias da instituição, detalhando o horizonte de tempo considerado e os critérios adotados na priorização dos riscos avaliados.

É realizado um planejamento anual de testes de controles para mitigar os riscos do inventário, no qual é definido se a avaliação percorrerá todas as áreas da companhia ou se haverá uma divisão por criticidade, envolvendo as áreas e seus processos.

O processo de avaliação do risco, que tem como classificação crítico, alto, médio e baixo, é conduzido pela Unidade de Conformidade e Gestão de Riscos, utilizando o Inventário de Riscos Materiais. Um relatório é elaborado, detalhando a exposição aos riscos e o desempenho dos controles definidos para mitigá-los.

A conexão dos aspectos ambiental e climático com o negócio ocorre, principalmente, na carteira Rural e Paramétrico, mais suscetível a esses tipos de impactos. Assim existe uma análise

apurada no processo de subscrição e em toda a vigência, considerando as particularidades de cada produto, com previsibilidade em condições gerais:

- Embargos ICMBio
- Embargos Ibama
- Áreas Indígenas - Funai
- Comunidades Quilombolas - Funai
- Sítios Arqueológicos - Iphan
- Unidades de Conservação de Uso Restrito - ICMBio
- Unidades de Conservação de Uso Sustentável – ICMBio

A Newe não estruturou os impactos em horizontes temporais. Mais informações podem ser encontradas no capítulo [Ofertas Responsáveis](#).

(d) Descrição da resiliência da estratégia da organização, considerando sua capacidade de adaptação a mudanças em padrões climáticos e à transição para uma economia de baixo carbono.

Ver o detalhamento da estratégia de atuação em [Combate às Mudanças Climáticas](#).

Gabriele Almeida
Produtos e Subscrição Rural

Tabela GER: Estratégias associadas ao risco de sustentabilidade



OBJETIVO: Descrição dos processos utilizados para identificação, avaliação, classificação e mensuração dos riscos de sustentabilidade
CONTEÚDO: Informações qualitativas
FREQUÊNCIA: Anual

(a) Descrição dos processos utilizados para identificação, avaliação, classificação e mensuração dos riscos de sustentabilidade.

Após a definição dos temas materiais com base no estudo de materialidade, foi realizada a correlação desses temas com a matriz de riscos adotada pela companhia. Os riscos identificados como materiais foram incorporados ao inventário de riscos, avaliados quanto ao impacto e à probabilidade de ocorrência, e classificados em quatro níveis: crítico, alto, médio e baixo. A partir deste inventário é elaborado anualmente um plano de testes de controles, com o objetivo de mensurar e verificar os riscos identificados. Nesse planejamento, a avaliação engloba todas as áreas da companhia – e seus respectivos processos –, que priorizam os temas por nível de criticidade.

(b) Descrição dos processos de gestão dos riscos de sustentabilidade, destacando seu tratamento, monitoramento e reporte.

O risco de sustentabilidade faz parte do arcabouço da estrutura de gestão de riscos da Newe, junto a todas as categorias. O tratamento dado é proporcional ao nível de risco identificado. Cada risco recebe uma classificação de acordo com a avaliação de impacto e probabilidade, sendo ela crítico, alto, médio ou baixo:

Aprovação do responsável pelo risco e controle: Os responsáveis por controles devem revisar e confirmar que os controles sob sua responsabilidade estão em vigor e operam com eficácia. Isso inclui a certificação, como parte das exigências de controles do Gerenciamento de Risco. As revisões são facilitadas pela unidade de Gestão de Riscos.

Relatórios: Um pacote de informações é compilado, detalhando o desempenho da empresa em comparação com as principais áreas. Informações recebidas dos gestores das áreas relacionadas são

incluídas e compiladas para confecção de relatório integrado.

A Unidade de Conformidade e Gestão de Riscos deverá elaborar e divulgar, anualmente, um relatório de riscos contendo, no mínimo, a descrição das atividades realizadas no período e os resultados e informações atualizadas sobre o status de implementação de eventuais planos de ação necessários.

Certificação: A certificação da efetividade dos controles é feita por meio de testes realizados pela Auditoria Interna terceirizada. A avaliação específica da efetividade da estrutura de gerenciamento dos riscos é realizada anualmente, conforme regulamentação em vigor.

(c) Descrição dos mecanismos utilizados para o estabelecimento de limites para concentração em setores econômicos, regiões geográficas, produtos ou serviços mais suscetíveis a sofrer ou causar impactos na sustentabilidade.

Na Newe, a sustentabilidade é um princípio norteador da nossa estratégia de subscrição de riscos. Estabelecemos mecanismos avançados e rigorosos para identificar, avaliar e limitar concentrações de exposição a setores econômicos,

regiões geográficas e produtos ou serviços com maior potencial de gerar impactos socioambientais.

Subscrição responsável com políticas setoriais claras: Implementamos diretrizes específicas que restringem ou excluem setores com práticas socioambientais incompatíveis com nossos compromissos de sustentabilidade, estabelecendo limites claros e monitorados frequentemente. Isso assegura que nossa carteira se mantenha coerente com as metas ambientais e sociais definidas pela companhia.

Gestão proativa da concentração regional: Adotamos controles rigorosos para limitar a concentração geográfica em regiões de alta vulnerabilidade climática ou com desafios sociais significativos. Essa gestão proativa, complementada por ferramentas de avaliação de risco avançadas, permite reduzir a exposição a eventos adversos e apoiar positivamente regiões com potencial sustentável comprovado.

Controle de produtos sensíveis: Identificamos e monitoramos continuamente produtos e serviços que apresentam riscos elevados de impacto negativo à sustentabilidade, aplicando limites técnicos robustos e rigorosos critérios de seleção. Dessa forma, garantimos a sustentabilidade financeira

da carteira e apoiamos ativamente a transição dos nossos clientes para práticas mais sustentáveis.

Essas estratégias demonstram o compromisso efetivo da Newe em priorizar a sustentabilidade na gestão dos seus riscos, reforçando nosso papel como agente de transformação positiva na sociedade, promovendo negócios sustentáveis e alinhados com o futuro.

(d) Descrição da forma pela qual os processos utilizados para identificar, avaliar, classificar, tratar, monitorar e reportar os riscos de sustentabilidade são integrados à gestão dos riscos de subscrição, de crédito, de mercado, de liquidez e operacional.

Conforme processo descrito no item (b), o risco de sustentabilidade faz parte da EGR e está determinado no inventário de riscos materiais. Assim, o processo de gestão dos riscos de sustentabilidade segue o fluxo da gestão de riscos da empresa, atrelado diretamente às atividades de subscrição, crédito, mercado, liquidez e operacional.



Estratégia de sustentabilidade

[GRI 2-24, 3-1, 3-2]



Bruna Dolabela
Produtos e Subscrição
Riscos Financeiros

Uma estratégia de sustentabilidade integrada ao negócio é fundamental para uma seguradora: ela tem o potencial de transformar riscos ambientais, sociais e de governança em vantagem competitiva e resiliência. Além disso, permite gerir de forma proativa os riscos físicos e regulatórios das mudanças climáticas, ao mesmo tempo em que fortalece a confiança dos clientes e a licença social para operar — ativos intangíveis cruciais no setor.

Essa integração materializa o propósito de “proteger de forma humana”, indo além da indenização para promover prevenção, inclusão e equidade. Além disso, impulsiona a inovação em produtos, atrai investidores e talentos alinhados a critérios ESG, e assegura a perenidade do negócio, alinhando criação de valor de longo prazo com impacto positivo na sociedade. Em última análise, não se trata de um tema acessório, mas do próprio cerne de uma operação moderna, ética e preparada para o futuro.

Em 2025, mantivemos nossa estratégia de sustentabilidade integrada à estratégia de

negócio da Newe. Essa construção teve como fundamento o propósito de proteger o capital de forma humana, oferecendo segurança financeira e tranquilidade frente aos riscos por meio dos três pilares: **Inovação e Resiliência, Respeito e Inclusão e Ética e Confiança** (leia mais em [Pilares Estratégicos](#)).

Um marco essencial desse processo foi conectar esses pilares aos temas materiais da Newe, definidos em 2024 com o apoio de uma consultoria especializada e reavaliados em 2025. A metodologia adotada está em conformidade com as exigências da circular 666/2022 da Superintendência de Seguros Privados (Susep) e as diretrizes do *GRI Standard 2021*.

A identificação dos temas materiais seguiu as seguintes etapas metodológicas:

- **Avaliação de tendências externas:** *benchmarks* do setor e análise de estudos setoriais, riscos globais e diretrizes nacionais e internacionais;
- **Análise documental:** investigação de documentos internos e públicos da

Newe, permitindo capturar contextos específicos da empresa e sua estrutura de governança; e

- **Engajamento de stakeholders-chave:** entrevistas qualitativas com partes interessadas internas (alta gestão e diretoria) e externas (resseguradores, parceiros comerciais e representantes do fundo de impacto socioambiental investidor).

Após a coleta de evidências e percepções, os impactos identificados foram avaliados com base nos critérios de:

- **Saliência:** Importância atribuída pelos *stakeholders* consultados;
- **Probabilidade de ocorrência:** Com base em evidências documentais e expertise setorial; e
- **Significância do impacto:** Considerando efeitos positivos e negativos, presentes e futuros, para o negócio e a sociedade.

Os temas priorizados foram os seguintes:

TEMA MATERIAL	IMPACTOS RELACIONADOS	ENVOLVIMENTO DA NEWE
 Diversidade, equidade e inclusão	Promoção de igualdade de oportunidades, resultando em maior engajamento e produtividade, inovação, competitividade e satisfação do cliente.	Promovemos o letramento de todos os empregados no tema, bem como treinamos a liderança para aprender a lidar com pessoas e ambientes diversos.
 Conduta empresarial ética e transparente	Diretrizes relacionadas à integridade, ética, transparência, corrupção, suborno e fraudes.	A Newe realiza treinamentos dos temas relevantes aos colaboradores, incluindo a alta administração; divulga políticas e outros documentos da companhia internamente por meio da Universidade Newe; divulga o Canal de Denúncias internamente e externamente.
 Diálogo social e desenvolvimento territorial	Promoção do desenvolvimento social.	Existe uma interação, engajamento e parceria da Newe com a sociedade civil, autoridades locais e outras partes interessadas, por meio de iniciativas sociais e o apoio ao desenvolvimento sustentável das comunidades.
 Educação securitária e aconselhamento justo	Divulgação clara e acessível de informações relevantes sobre os serviços, integração de práticas de marketing e vendas responsáveis.	A Newe promove a ampliação do conhecimento aos corretores e pequenos produtores rurais a respeito de seguros, sejam pessoas físicas ou empresas, tornando a compra de produtos e serviços oferecidos pelo setor mais consciente e qualificada.
 Segurança da informação e privacidade de dados	Garantia de segurança e confidencialidade no tratamento de dados coletados pela companhia.	A Newe realiza uma gestão adequada dos dados e informações que são de propriedade dos clientes, incluindo medidas tomadas pela empresa, como políticas, infraestrutura de TI, treinamentos e demais mecanismos usados para garantir a segurança da informação e mitigar riscos de incidentes de violação de dados e ciberataques.

TEMA MATERIAL	IMPACTOS RELACIONADOS	ENVOLVIMENTO DA NEWE
 Subscrição responsável	Avaliação criteriosa dos riscos associados a um contrato de seguro, levando em consideração fatores relacionados à sustentabilidade e ESG. Isto também pode incluir o desenvolvimento de novos produtos que assegurem setores que gerem impacto socioambiental positivo, exclusão/restrição de setores mais nocivos e integração de cláusulas que incentivem comportamentos responsáveis.	A Newe garante que o processo de subscrição siga os critérios ESG existentes nas políticas de subscrição de cada produto e leve em consideração aspectos ambientais, sociais e de governança corporativa que visem mitigar os riscos mapeados e, se possível, superar desafios como os de desmatamento e conversão de florestas, mudanças no uso do solo, financiamento de propriedades com embargos ambientais, trabalho análogo à escravidão, trabalho infantil, descumprimento da demarcação de terras indígenas e de povos tradicionais e disputas por território, entre outros.
 Cadeia de valor responsável	A adoção dessas práticas não apenas atende às crescentes demandas de clientes e reguladores, mas também posiciona a companhia para inovação, levando ao desenvolvimento de novos produtos, competitividade mais forte e resiliente no longo prazo, além de fidelizar clientes.	A Newe irá incluir questões relacionadas à responsabilidade ambiental, proteção dos direitos humanos em todos os elos da cadeia dos produtos e serviços comercializados. Atender tanto às necessidades presentes de toda a cadeia quanto atender às necessidades das gerações futuras, integrando a responsabilidade ambiental e social em toda a cadeia de valor. Essa abordagem reduz riscos, fomenta a inovação, e fideliza clientes.
 Mudança climática	Gestão das emissões das operações próprias.	A Newe realiza monitoramento de emissões de GEE das próprias operações e análise socioambiental dos riscos de sua carteira. No que tange à área segurada: no momento da contratação ou uma vez durante o período de vigência da apólice de seguro agrícola, são verificados: o Embargos ICMBio; o Embargos Ibama; o Áreas Indígenas – Funai; o Comunidades Quilombolas – Funai; o Sítios Arqueológicos – Iphan; o Unidades de Conservação de Uso Restrito – ICMBio.
 Relações e práticas de trabalho	Garantir o bem-estar dos colaboradores e para a criação de um ambiente corporativo que reflita valores de justiça, respeito e equidade. Fortalecer as relações de trabalho e aumentar a produtividade.	A Newe elabora e divulga políticas, procedimentos e fornece orientações frequentes para gerenciar suas relações com os funcionários – desde a contratação até o desligamento, incluindo aspectos como direito à livre associação, condições de trabalho, remuneração adequada, horas de trabalho e práticas que garantem a integridade física, mental e social dos trabalhadores no ambiente de trabalho.

Pilares estratégicos

Os temas materiais foram agrupados em linhas de atuação, que contam com metas e que fazem parte dos três pilares estratégicos da Newe:

PILAR ESTRATÉGICO	LINHAS DE ATUAÇÃO	TEMAS MATERIAIS
 INOVAÇÃO E RESILIÊNCIA: ampliar a proteção dos nossos clientes e a resiliência da sociedade, integrando desafios socioeconômicos e climáticos no desenvolvimento de soluções inovadoras e compartilhando nossa expertise em gestão de riscos.	Ofertas responsáveis Combate às mudanças climáticas	Subscrição responsável Mudanças climáticas Educação securitária e aconselhamento justo
 RESPEITO E INCLUSÃO: valorizar e ampliar os impactos positivos que geramos nos empregados, clientes, parceiros e comunidade.	Valorização da diversidade e inclusão Diálogo e Desenvolvimento	Diversidade, equidade e inclusão Relações e práticas de trabalho Diálogo social e desenvolvimento territorial Cadeia de valor responsável
 ÉTICA E CONFIANÇA: integração de elevados padrões éticos, de transparência e segurança nas operações e na cultura organizacional.	Ética e Confiança Governança e Cultura Organizacional	Conduta Empresarial Ética e Transparente Segurança da Informação e Privacidade de Dados



Vinicius Nogueira
Comunicação e Marketing

Yasmim Hofmann
Resseguro

Inovação e resiliência

34 Ofertas responsáveis

39 Combate às mudanças climáticas

Anna Araripe

Subscrição, Resseguro,
Sinistros e BI

Ofertas responsáveis

[GRI 2-24]

O RELACIONAMENTO DA NEWE SEGUROS COM SEUS CLIENTES É ORIENTADO POR PRINCÍPIOS DE ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E CLAREZA NA COMUNICAÇÃO. ESSA ATUAÇÃO ULTRAPASSA A FORMALIZAÇÃO DE NEGÓCIOS E A EMISSÃO DE APÓLICES, REFLETINDO UM COMPROMISSO CONTÍNUO COM A CONSTRUÇÃO DE RELAÇÕES DE CONFIANÇA. ALINHADA AO SEU PAPEL SOCIAL, A COMPANHIA DEDICA-SE AO MONITORAMENTO DAS PRÁTICAS DOS SEGURADOS, À PROMOÇÃO DA EDUCAÇÃO SECURITÁRIA E À OFERTA DE ACONSELHAMENTO JUSTO, CONTRIBUINDO PARA DECISÕES MAIS CONSCIENTES E RESPONSÁVEIS.

Subscrição responsável

[GRI 3-3, SASB FN-IN-450a.3]

Análise com apoio da tecnologia

A Newe Seguros realiza uma avaliação criteriosa dos riscos associados aos contratos de seguro. O processo de subscrição segue os critérios ESG existentes nas Políticas de Subscrição de cada produto e leva em consideração aspectos ambientais, sociais e de governança corporativa, a depender do produto, que busquem mitigar os riscos mapeados e, se possível, superar desafios – como os de desmatamento e conversão de florestas, mudanças no uso do solo, financiamento de propriedades com embargos ambientais, trabalho análogo à escravidão, trabalho infantil, descumprimento da demarcação de terras indígenas e de povos tradicionais e disputas por território, continuidade de obras/licitações públicas, entre outros.

Esse processo envolve não apenas a análise dos impactos ambientais, sociais e de governança dos riscos segurados,

mas também o desenvolvimento de soluções e produtos voltados a setores que promovam impactos socioambientais positivos. Como parte dessa abordagem, adotamos critérios de exclusão ou restrição a atividades com maior potencial de dano e integramos cláusulas contratuais que incentivem práticas responsáveis e sustentáveis por parte dos segurados.

Ao longo do ano, fortalecemos nosso processo de subscrição responsável por meio do uso de ferramentas tecnológicas especializadas, que subsidiam a análise de riscos socioambientais. Essa solução permite a verificação de informações, como embargos ambientais, uso e ocupação do solo, contribuindo para decisões de subscrição mais criteriosas, transparentes e alinhadas às melhores práticas ESG.

Estímulo a práticas sustentáveis

No agronegócio, setor que apresenta vulnerabilidades relevantes, analisamos aspectos socioambientais específicos, como a ocupação de terras indígenas, a presença em sítios arqueológicos, em comunidades quilombolas e em unidades de conservação de proteção integral ou de uso sustentável. Também são verificados a existência de embargos aplicados pelo Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama), pelo Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio) e por órgãos ambientais competentes, e impedimentos atrelados ao produtor rural. Do ponto de vista social, são avaliadas questões de direitos humanos, como a ocorrência de trabalho escravo ou infantil.

A Newe adota critérios específicos para a aceitação de apólices rurais, priorizando cultivos que utilizam o plantio direto, mantendo a palha no solo após a colheita, o que estimula a produtividade e preserva a fertilidade do terreno. A empresa verifica, ainda, possíveis inconsistências em relação às orientações sobre os períodos ideais de plantio para minimizar os riscos climáticos à lavoura.

Além disso, buscamos compor uma carteira diversificada, com culturas variadas e agricultores localizados em diferentes regiões do Brasil, reduzindo os impactos das mudanças climáticas. Complementam essas práticas o monitoramento in loco por peritos e o acompanhamento remoto, realizado com imagens de satélite, radares e *drones* pela área de subscrição.



Luan Gouvêa
Comercial

Critérios econômicos

Nos demais seguros, outras medidas são aplicadas. Operações com limite de até R\$ 5 milhões – equivalentes a 24% do volume anual – são avaliadas por um sistema *online* que considera critérios econômicos da companhia solicitante. Já os 76% restantes, referentes a operações acima de R\$ 5 milhões, passam por análise direta de nossa equipe. Esse processo detalhado tem a finalidade de identificar riscos específicos do solicitante antes da aprovação da apólice, tais como capacidade de entrega de produtos ou serviços, questões reputacionais (como corrupção) e possíveis violações de direitos humanos.

As apólices também excluem automaticamente tomadores envolvidos em problemas relacionados a verbas rescisórias inadimplidas, qualidade de serviços, danos a terceiros, pagamento de tributos, lucros cessantes, obrigações de sigilo, custos de honorários, danos morais, danos ambientais, catástrofes naturais ou riscos políticos.

Essas práticas são fundamentadas nas *Políticas de Subscrição Agrícola*, de *Responsabilidades* e de *Riscos Financeiros*, que detalham os

procedimentos adotados no dia a dia. Em 2025, 4.231 propostas foram recusadas no processo de subscrição.

Apoio ao produtor rural

Diante de um cenário macroeconômico desafiador e da redução de subsídios federais, a Newe Seguros estruturou uma iniciativa inédita voltada ao fortalecimento da proteção do produtor rural na safra de verão, com foco na cultura da soja. Entre 1º e 20 de agosto de 2025, produtores que contrataram o seguro multirrisco para soja tiveram previsibilidade total sobre o custo final da apólice, além da possibilidade de parcelamento até o início do plantio. Como medida adicional de mitigação de riscos financeiros, caso o produtor não tivesse acesso à subvenção federal por indisponibilidade de recursos, a Newe assumiu a parcela correspondente à subvenção, garantindo a continuidade da cobertura.

A iniciativa teve como principal objetivo ampliar o acesso ao seguro rural, especialmente entre pequenos e médios produtores, contribuindo para a resiliência da produção agrícola, a estabilidade da renda no campo e o fortalecimento de toda a cadeia do agronegócio.

Seguro Garantia: Vetor de crescimento

A Nova Lei de Licitações ampliou a relevância do Seguro Garantia no Brasil ao estabelecer exigências mais rigorosas e robustas para garantias em contratações públicas, sobretudo em projetos de infraestrutura de maior complexidade. A incorporação de dispositivos como a cláusula de retomada, que possibilita à seguradora assegurar a continuidade dos contratos em situações de inadimplência da contratada, contribui para a mitigação de riscos e para o cumprimento integral das obrigações contratuais.

Nesse cenário, o Seguro Garantia consolida-se como um instrumento estratégico de proteção e estabilidade, reduzindo significativamente a possibilidade de paralisação de obras e seus impactos econômicos e sociais.

Alinhada a esse contexto, estamos fortalecendo de forma consistente nossa atuação no Seguro Garantia, que se tornou um dos principais pilares da estratégia de subscrição da companhia.

Educação securitária e aconselhamento justo

[GRI 3-3, 203-1, SASB FN-IN-270a.4]

Informação para todos

Entendemos que a proteção vai além da emissão de apólices: envolve o compartilhamento das informações necessárias para que as escolhas sejam feitas de forma consciente.

Ao corretor, principal elo entre a seguradora e o cliente final, é oferecido o Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC) estruturado prioritariamente para dar suporte a esses profissionais, o que dá agilidade e assegura o alinhamento e a clareza de dados.

Em 2025, a Newe Seguros ofereceu educação securitária a agricultores familiares do interior da Bahia. Especialistas em seguro ministraram palestras com o objetivo de potencializar a produtividade agrícola e fortalecer práticas sustentáveis. Adicionalmente, foram apoiados eventos técnicos voltados a boas práticas agrícolas.

As iniciativas buscam ampliar o acesso ao conhecimento e oferecer ferramentas de mitigação de riscos climáticos, contribuindo para a permanência dos agricultores no campo e para a preservação do bioma local.

Comunicação transparente

Após a reestruturação organizacional realizada em 2024, nossa área de Marketing e Comunicação, sob a coordenação da nova diretoria comercial, passou por uma revisão abrangente de seus processos e estratégias. Essa transformação seguiu em 2025, com a atualização dos materiais de comunicação relacionados aos produtos estratégicos, considerando as especificidades dos diferentes parceiros e públicos de relacionamento.

Ainda que não realize o atendimento direto ao segurado, a Newe estabelece e dissemina critérios de melhores práticas para o tratamento das informações do cliente final repassadas pelos corretores. Entre essas diretrizes, destaca-se o estímulo para que o próprio contratante preencha documentos e formulários, reduzindo o risco de inconsistências e falhas no processo de contratação e gestão das apólices.

No âmbito institucional, a Newe também contribui para projetos de infraestrutura por meio da emissão de apólices vinculadas a processos licitatórios, viabilizando a execução de obras públicas, fomentando a economia local e mitigando riscos de prejuízos ao erário.



Andrea Silva
Sinistros Riscos Financeiros

Mariana Ferreira
Contábil



Débora Gonçalves
Administrativo

Matheus Rosado
Jurídico

Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços significativos

[GRI 3-3, 203-1]

Ao longo de 2025, a Newe realizou investimentos relevantes em infraestrutura tecnológica, financeira, operacional e institucional, voltados à ampliação do acesso a garantias, ao fortalecimento da execução de contratos públicos e privados, à continuidade de atividades econômicas essenciais e ao aumento da eficiência do mercado segurador – especialmente nos ramos de Seguro Garantia, Rural, Máquinas e Responsabilidades.

No eixo tecnológico e operacional, destacaram-se investimentos estruturantes na modernização da infraestrutura de Tecnologia da Informação (TI), incluindo a reestruturação do ambiente em nuvem, aumento da estabilidade e desempenho dos sistemas, implantação de monitoramento proativo, reforço da segurança cibernética Multi Factor Authentication (MFA), segregação de redes e controle de acessos) e migração para uma nova arquitetura de integração por meio de APIs. Essas iniciativas permitiram maior resiliência operacional, redução de custos relevantes e viabilizaram a escalabilidade do negócio,

beneficiando corretores, segurados e parceiros institucionais.

No âmbito de infraestrutura financeira e institucional, a companhia ampliou sua capacidade de subscrição e aceitação de riscos por meio da renovação e expansão do contrato de resseguro, possibilitando a participação em projetos de maior porte e complexidade, incluindo obras de infraestrutura, contratos administrativos, concessões e garantias judiciais. O Seguro Garantia, em especial, atuou como instrumento de suporte à execução de políticas públicas, à segurança jurídica de contratos e à preservação da continuidade de serviços essenciais, contribuindo para a redução de riscos sistêmicos.

Em produtos e serviços de impacto socioeconômico, avançamos na estruturação e operação de seguros paramétricos e soluções voltadas ao setor rural, incluindo projetos-piloto voltados a pequenos produtores, cadeias agrícolas específicas e proteção de biomas sensíveis. Essas iniciativas envolveram não apenas a oferta de cobertura, mas também apoio técnico, capacitação, educação

securitária e diálogo institucional com cooperativas, entidades do terceiro setor e órgãos públicos, ampliando o acesso ao seguro e fortalecendo a resiliência econômica local.

Adicionalmente, foram realizados investimentos relevantes em governança, conformidade regulatória e integridade institucional, com adequação integral às novas exigências legais, fortalecimento dos processos de registro, subscrição, sinistros e *compliance*, além da publicação e consolidação de práticas de sustentabilidade. Essas ações reforçam o papel da companhia como agente de estabilidade, confiança e eficiência no sistema econômico.

Em conjunto, os investimentos realizados em 2025 configuram infraestrutura de suporte ao desenvolvimento econômico, ao funcionamento de cadeias produtivas e à execução de contratos e serviços relevantes para a sociedade, alinhados ao propósito da Newe de atuar como facilitadora do crescimento sustentável, da segurança contratual e da eficiência institucional.

Impacto local e acesso ampliado ao seguro

Ao longo de 2025, nossas operações geraram impactos relevantes nas economias e comunidades locais, especialmente por meio da ampliação do acesso a instrumentos de mitigação de riscos, da realização de treinamentos e ações de educação em seguros, e do fortalecimento da resiliência econômica em regiões expostas a riscos climáticos e produtivos.

No âmbito dos seguros paramétricos e iniciativas no meio rural, mais de 8.200 pessoas foram impactadas por produtos de seguro e atividades de capacitação em educação em seguros, contribuindo para maior compreensão dos mecanismos de proteção financeira e para a tomada de decisões mais informadas por produtores e comunidades locais. Ao longo do ano, foram emitidas 19 apólices, atendendo três culturas agrícolas (cacau, umbu e coentro), com foco em cadeias produtivas relevantes para economias regionais.

A atuação da Newe alcançou aproximadamente 35 municípios nos estados da Bahia e do Pará, incluindo cinco apólices emitidas em assentamentos rurais, ampliando o acesso ao seguro em territórios historicamente menos

atendidos pelo mercado tradicional. Essas iniciativas contribuem para a estabilidade da renda, a manutenção da atividade produtiva local e a redução da vulnerabilidade econômica de pequenos produtores, além de apoiar a proteção dos biomas Mata Atlântica e Caatinga, ao incentivar práticas produtivas compatíveis com a sustentabilidade ambiental.

Do ponto de vista financeiro, nossa previsão de indenizações – que somam R\$ 44.775,34, incluindo apólices em assentamentos rurais – reflete o papel do seguro como mecanismo de transferência de risco e amortecimento de perdas, com impacto direto na capacidade de recuperação econômica dos beneficiários em caso de eventos adversos.

Ao lado da emissão de apólices, também realizamos treinamentos sobre Seguro Paramétrico e apoiamos a eventos com a finalidade de aprofundar técnicas de manejos e boas práticas dos agricultores familiares. Nesses casos não há cobrança ao público final, formado por agricultores familiares.

Niara Tommasi
Produtos e Subscrição
Riscos Financeiros



Combate às mudanças climáticas

[GRI 2-24, 3-3]

Resiliência climática e soluções securitárias sustentáveis

A *Política de Sustentabilidade* do Grupo CBM enfatiza a necessidade de se reduzir os impactos ocasionados por intempéries frequentes e severas ou por alterações ambientais de longo prazo. O modelo adotado pela Newe, especialmente no seguro paramétrico, contribui para a redução dos custos operacionais iniciais, com indenizações previamente pactuadas e calculadas com base em dados públicos. Dessa forma, os recursos são liberados com maior agilidade, contribuindo para a reconstrução e a recuperação mais célere de áreas e estruturas afetadas.

Temos buscado estabelecer parcerias com organizações nacionais e internacionais para viabilizar a expansão desse tipo de seguro aos pequenos produtores rurais. Entre os principais desafios está a definição do modelo de financiamento dessas soluções, bem como o engajamento do público quanto à

importância da proteção patrimonial como instrumento de sustentabilidade financeira (ver mais em [Educação Securitária](#)).

Soma-se a isso o processo de análise das apólices: em 2025 os critérios socioambientais foram considerados tanto no momento da contratação quanto durante a vigência dos contratos (ver mais em [Subscrição Responsável](#)). A Newe verifica a existência de embargos ou de restrições socioambientais diretamente relacionadas ao segurado ou à área segurada, como medida de monitoramento e mitigação de riscos ambientais, incluindo aqueles associados às emissões de GEE.

Dispomos de uma *Política de Investimentos* que define setores excluídos do recebimento de recursos. Entre as atividades vedadas estão aquelas intensivas em emissões, como mineração de carvão, extração não

convencional de petróleo, desmatamento em florestas tropicais, degradação de áreas protegidas e exploração de produtos florestais não sustentáveis.

O risco climático é identificado como um fator relevante, com potencial impacto no aumento da sinistralidade e, consequentemente, gerando a necessidade de ampliação das reservas técnicas. O gerenciamento desse risco ocorre por meio de avaliações climáticas, monitoramento contínuo e gestão das aplicações financeiras, embora se reconheça que os custos associados ao monitoramento possam aumentar em função da maior frequência e da severidade dos eventos extremos.

Também consideramos os impactos financeiros no negócio decorrentes de intempéries recorrentes, eventos severos e mudanças ambientais de longo prazo, além de apoiar a transição para uma



Mudanças climáticas: Riscos

[GRI 201-2]

- **Risco:** Climático.
- **Impacto:** Aumento na sinistralidade.
- **Implicações financeiras:** Aumento da reserva técnica para cumprir com o possível aumento da sinistralidade.
- **Métodos de gerenciamento:** Avaliação climática e monitoramento constante do risco e gerenciamento das aplicações financeiras.
- **Custos de gerenciamento:** As despesas de monitoramento dos riscos podem aumentar devido ao volume da sinistralidade.

economia de baixo carbono. Para isso, foi iniciado um processo de análise de produtos e operações à luz dos critérios ESG, com o objetivo de promover as adequações necessárias. Como exemplo, destacam-se iniciativas voltadas ao desenvolvimento de soluções securitárias que fomentem a economia de transição, incluindo a intenção de apoiar usinas fotovoltaicas, atualmente com cobertura limitada no mercado segurador.

Impacto ambiental das operações

Dentro de nossas operações, priorizamos a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), inclusive ao longo da cadeia de valor, realizando o monitoramento anual e buscando mitigar impactos ambientais.

Em 2025 elaboramos o nosso segundo inventário de emissões de GEE nos escopos 1 e 2. O diagnóstico é a base para o estabelecimento de metas e ações voltadas ao enfrentamento das mudanças climáticas.

Como parte do compromisso de reduzir nossas emissões, adotamos, sempre que possível, modelos de trabalho híbrido ou remoto e estabelecemos diretrizes para a limitação de viagens a negócios. Além disso, a incentivamos práticas voltadas à gestão eficiente dos recursos naturais, com foco na racionalização do uso de água e energia, no manejo adequado de resíduos e efluentes — incluindo resíduos eletrônicos — e na redução do consumo de materiais, como papel e itens descartáveis, inclusive nos imóveis utilizados pela companhia.



Emissões de gases de efeito estufa (tCO₂e)
[GRI 305-1, 305-2, 305-3]

ESCOPO	2025	2024*
Escopo 1	2	3
Escopo 2**	5	4



Intensidade de emissões
[GRI 305-4]

0,04311 tCO₂e /
R\$ 1 milhão
de receita
(Escopos 1 e 2)

Nota: O Programa Brasileiro GHG Protocol é a fonte dos fatores de emissão e índices. A abordagem de consolidação é de controle operacional. Dados fornecidos pela calculadora da Plataforma Novata, onde são reportadas informações para o investidor BlueOrchard. Os gases incluídos são CO₂, CH₄ e N₂O.

* A ferramenta passou por modificações em 2025, utilizando como base as atividades e a operação de energia e refrigeração. Em 2024, se baseou em receita. Assim, não é possível fazer comparação [GRI 305-5].

**A base de cálculo do Escopo 2 é Mercado.

A ferramenta não gerou resultados para o Escopo 3.

Não há emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO), de NOX, SOX e outras emissões. [GRI 305-6, 305-7].

Gestão responsável de resíduos eletrônicos

A Newe Seguros adota práticas responsáveis para o descarte de equipamentos eletrônicos, assegurando processos sustentáveis, seguros e alinhados às boas práticas ambientais. Entre os itens destinados de forma adequada estão monitores, notebooks, teclados, mouses, cabos e fios.

Com foco na segurança da informação, os discos rígidos (HDs) não são descartados juntamente com os demais equipamentos, sendo armazenados internamente devido à presença de dados sensíveis.

O processo é realizado de acordo com as especificidades de cada unidade. No escritório do Rio de Janeiro, o prédio onde a empresa está instalada mantém parceria com uma empresa especializada em descarte ecológico, responsável pela coleta e destinação correta dos materiais.

Já no escritório de São Paulo, a Newe Seguros contrata uma empresa certificada para o descarte ambientalmente adequado, que emite certificado de destinação, garantindo conformidade com as normas vigentes e com as melhores práticas de sustentabilidade.



Rodrigo Nogueira
Finanças

Respeito e inclusão

- 43 Valorização da diversidade e inclusão
- 46 Relações e práticas de trabalho
- 51 Cadeia de valor responsável

(da esquerda para direita)

Deborah Fernandes
SAC e Operações

Juliana Farias
Compliance e Gestão de Riscos

Leandra Mello
Pessoas e Cultura

NOSSO NOVO MANIFESTO, LANÇADO EM 2025, DEIXA MAIS EVIDENTE O PROPÓSITO DE HUMANIZAR AS RELAÇÕES COM OS DIFERENTES *STAKEHOLDERS*, FAZENDO COM QUE SEJAMOS RECONHECIDOS E, CONSEQUENTEMENTE, ESCOLHIDOS, PELA QUALIDADE, PELO CUIDADO NO ATENDIMENTO E PELA EXCELÊNCIA DOS SERVIÇOS PRESTADOS. ESTE OBJETIVO SÓ PODERÁ SER ALCANÇADO COM O ENGAJAMENTO E A DEDICAÇÃO DOS NOSSOS COLABORADORES.

Valorização da diversidade e inclusão

[GRI 2-24, 3-3]

As ações voltadas ao fortalecimento da gestão de pessoas da Newe se consolidaram em 2025 como resultado de iniciativas iniciadas no ano anterior, em um processo abrangente que envolveu a alta e a média liderança. Por meio de entrevistas individuais com os líderes foram identificadas as dinâmicas por trás das relações das pessoas, as crenças internas e as necessidades de desenvolvimento.

Os *insights* dessa primeira fase foram levados à diretoria para validação e refinamento, culminando na definição dos nossos valores – que indicam onde a empresa quer chegar e as ações de fortalecimento das relações entre as pessoas, alicerçadas em comunicação transparente, clareza e cultivo da boa convivência. Além do comprometimento com os resultados e com a qualidade do trabalho que executa, tendo sempre o cliente no centro do negócio.

VALORES NEWE



Visão de futuro



Confiança



Comunicação



Pessoas no centro



Olhar de dono

A realização do Censo interno, em 2024, possibilitou um diagnóstico detalhado e aprofundado de diversidade e inclusão com relação ao quadro de colaboradores. Também avançamos na consolidação dos planos de remuneração e carreira e no fortalecimento do programa de desenvolvimento de médias lideranças. Esse conjunto de ações resultou na conquista do selo Great Place to Work (GPTW). Na pesquisa realizada, 82% dos funcionários afirmaram que Newe é um excelente lugar para trabalhar.

75

funcionários em 2025

64

funcionários em 2024

Jessica Macedo
Produtos e Subscrição
Riscos Financeiros



Temos um compromisso com o combate ao assédio e à discriminação e com a não tolerância a qualquer preconceito relacionado a raça, cor, etnia, gênero, religião, deficiência, orientação sexual, posicionamento político, idade, condição de saúde, entre outros aspectos pessoais. Atuamos para fortalecer continuamente as práticas de diversidade, equidade e inclusão, abrangendo desde os processos salariais até os programas de mentoria e de desenvolvimento profissional.

Nesse sentido, também desenvolvemos ações para ampliar a conscientização, o diálogo e o engajamento interno. Com este propósito, organizamos a palestra “Escute o que ela diz”, iniciativa que integra a Roda de Conversa “Vieses Inconscientes – Mulheres e Mães no Mundo Corporativo”. O evento promoveu uma discussão, com a participação de 44 colaboradores, sobre os desafios enfrentados por mulheres, especialmente mães, no ambiente corporativo.



Celebração da identidade, do orgulho e do pertencimento

Para reforçar o contexto histórico da data, no dia 20 de novembro foi veiculada a campanha sobre Consciência Negra na TV corporativa e na editoria “Newe Diversa”. A ação reconheceu a representatividade dos Newers pretos e pardos – que representavam 20% dos colaboradores –, os quais foram convidados a responder à pergunta “O que mais te orgulha em ser uma pessoa negra?”. A participação de nove profissionais, de diferentes áreas, contribuiu para reforçar o senso de celebração, orgulho e pertencimento, fortalecendo o espírito comunitário.

Total de funcionários, discriminados por gênero, região e regime de trabalho

[GRI 2-7]

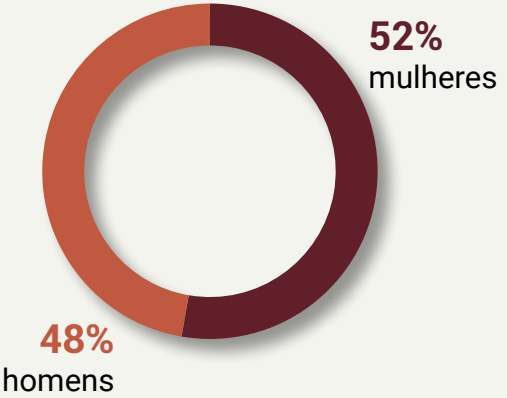
		2025			2024		
REGIÃO	REGIME DE TRABALHO	MULHERES	HOMENS	TOTAL	MULHERES	HOMENS	TOTAL
Rio de Janeiro	Tempo parcial	3	1	4	2	1	3
São Paulo		1	0	1	4	0	4
Rio de Janeiro	Tempo integral	20	19	39	18	25	43
São Paulo		15	16	31	9	8	17
Total		39	36	75	33	34	67

Consideramos como funcionários os vínculos aprendizes, celetistas, estagiários e estatutários divididos entre os regimes de trabalho (tempo parcial e tempo integral) em 31 de dezembro de 2025.

O contrato parcial é utilizado no momento da decisão de efetivação de um estagiário ou estagiária, caso este ainda não tenha completado o período necessário para a formação. Quando esta é comprovada, o contrato passa a ser de tempo integral.

Dados de 31/12/2025.

Em 2025 verificou-se um aumento de 22,81% no número de funcionários no regime de tempo integral em relação ao ano anterior. Esse incremento deve-se principalmente pela estruturação da área comercial da companhia.



O total de colaboradores que não são empregados da Newe, mas cujas atividades são controladas pela companhia, foi de 13 pessoas em 2025. Foram considerados os trabalhadores terceirizados da I9, Prime, Soma, Spot & Solve, Agro Lopes e Opera Agro, que são empresas que fornecem serviços em áreas distintas da Newe, como limpeza, tecnologia, apoio comercial, regulação de sinistros e perito. [GRI 2-8]

Número de funcionários, por categoria funcional, em cada uma das seguintes categorias de diversidade

[GRI 405-1]

CARGO	MULHERES		HOMENS		MENOS DE 30 ANOS		DE 30 A 50 ANOS		ACIMA DE 50 ANOS		TOTAL		PERCENTUAL	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Presidente	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1,49	1,33
Vice-presidente	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0	2	2	2,99	2,67
Diretor	1	1	6	3	0	0	4	3	3	1	7	4	10,45	5,33
Superintendente	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	1,49	1,33
Gerente	3	4	1	2	0	0	4	6	0	0	4	6	5,97	8,00
Coordenador	6	3	3	1	0	0	7	3	2	1	9	4	13,43	5,33
Analista	16	23	15	23	12	12	18	32	1	2	31	46	46,27	61,33
Assistente	2	4	4	3	4	5	2	2	0	0	6	7	8,96	9,33
Estagiário	3	2	1	0	4	2	0	0	0	0	4	2	5,97	2,67
Jovem Aprendiz	2	2	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	2,99	2,67
Total	33	39	34	36	22	21	38	49	7	5	67	75	100,00	100,00
Percentual (%)	49	52	51	48	33	28	57	65	10	7	100	100	–	–

Funcionários em 31/12/25 e 31/12/24.



Carla Zanolli
Comercial

Rotatividade de empregados

[GRI 401-1]

REGIÃO	CONTRATAÇÕES				DEMISSÕES				TURNOVER			
	MULHERES		HOMENS		MULHERES		HOMENS		MULHERES		HOMENS	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Rio de Janeiro	4	7	3	4	5	4	4	6	22,50	25,58	15,22	23,81
São Paulo	5	12	6	10	5	9	5	3	38,46	72,41	68,75	52,00
Total	9	19	9	14	10	13	9	9	28,79	44,44	29,03	34,33

REGIÃO	CONTRATAÇÕES						DEMISSÕES						TURNOVER					
	ATÉ 30 ANOS		DE 30 A 50 ANOS		ACIMA DE 50 ANOS		ATÉ 30 ANOS		DE 30 A 50 ANOS		ACIMA DE 50 ANOS		ATÉ 30 ANOS		DE 30 A 50 ANOS		ACIMA DE 50 ANOS	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Rio de Janeiro	5	5	2	6	0	0	4	7	4	1	1	2	34,62	100,00	12,50	30,43	8,33	50,00
São Paulo	4	7	7	13	0	2	1	5	8	6	1	1	35,71	92,31	53,57	126,67	0,00	300,00
Total	9	12	9	19	0	2	5	12	12	7	2	3	35,00	96,00	27,63	68,42	16,67	100,00



Relações e práticas de trabalho

[GRI 3-3]

Valorizamos a melhoria constante e o estímulo à troca de conhecimentos, experiências e ideias como parte do nosso cotidiano organizacional. Incentivamos o desenvolvimento profissional, a ampliação de responsabilidades e o fortalecimento de equipes colaborativas, que enriquecem as atividades, dão um maior senso de protagonismo e potencializam os resultados.

As necessidades de formação e desenvolvimento são definidas de forma estratégica. A responsabilidade por sua implementação é compartilhada entre os colaboradores, as lideranças e a área de Pessoas e Cultura.

Indicadores de 2025

A Universidade Neue é uma plataforma estratégica para o desenvolvimento contínuo dos colaboradores, reunindo capacitações *online* que fortalecem a cultura de aprendizado da empresa. Oferece módulos essenciais, como prevenção à lavagem de dinheiro, conduta no relacionamento com clientes e segurança cibernética, assegurando alinhamento às normas, aos princípios éticos e às melhores práticas do mercado.

Além disso, a Universidade Neue centraliza e compila as políticas corporativas, facilitando o acesso à informação e promovendo maior clareza e conformidade no dia a dia.

A empresa adota um formato de *feedback*, com foco no desenvolvimento profissional, na identificação de oportunidades de melhoria e na definição de treinamentos ou ações necessárias. Esse é um instrumento essencial para embasar decisões relacionadas a promoções e ajustes salariais.

Aperfeiçoamento de competências

[GRI 404-2]

Em 2025 desenvolvemos quatro iniciativas de capacitação voltadas aos nossos funcionários:

- 1

Programa de Liderança: Destinado a coordenadores, gerentes e diretores teve como foco, desde o início, a comunicação não violenta e inclusiva. Este grupo, que usa o inglês com mais frequência, também tem disponível o subsídio a cursos neste idioma.
- 2

Programa de Incentivo à Educação: Voltado a todos os funcionários, subsidia 70% das despesas com cursos externos. Os critérios de elegibilidade e os escopos incluídos são claros, amplamente divulgados e estão formalizados em nossa *Política de Incentivo à Educação*.
- 3

Capacitação em Sustentabilidade: *Workshop* sobre as mudanças climáticas e emissões de gases de efeito estufa (GEE), que beneficiou todos os funcionários.
- 4

Programa Tô Conforme!: Treinamentos sobre *compliance* – como segurança da informação, conduta nas relações com o cliente e prevenção à lavagem de dinheiro.



Média total de horas em 2025

17,33

por colaborador

Média de horas de capacitação anual por funcionário, por gênero e categoria funcional

[GRI 404-1]

CATEGORIA FUNCIONAL	MULHERES				HOMENS				TOTAL			
	2024		2025		2024		2025		2024		2025	
	Horas	Média	Horas	Média	Horas	Média	Horas	Média	Horas	Média	Horas	Média
Vice-presidente	0,00	0,00	0,00	0,00	29,50	14,75	9,50	4,75	29,50	14,75	9,50	4,75
Diretor(a)	56,00	56,00	59,10	59,10	208,00	34,67	46,00	15,20	264,00	37,71	105,00	26,18
Superintendente	0,00	0,00	0,00	0,00	13,50	13,50	31,00	30,80	13,50	13,50	31,00	30,80
Gerente	97,50	32,50	160,30	40,08	14,00	14,00	43,00	21,25	111,50	27,88	203,00	33,80
Coordenador(a)	252,00	42,00	169,80	56,60	126,00	42,00	104,60	104,60	378,00	42,00	274,40	68,60
Analista	148,50	9,30	267,90	11,65	391,98	26,13	335,30	14,58	540,48	17,43	603,20	13,11
Assistente	17,50	8,80	28,50	7,13	0,00	0,00	16,50	5,50	17,50	2,92	45,00	6,43
Estagiário (a)	94,50	31,50	11,00	5,50	152,03	152,03	1,00	1,00	246,53	61,63	12,00	6,00
Jovem Aprendiz	8,00	4,00	12,00	6,00	0,00	0,00	5,50	5,50	8,00	4,00	17,50	8,75

Remuneração

[GRI 2-19, 2-20]

O formato de remuneração da Newe Seguros reflete o compromisso da companhia com a valorização das pessoas, a transparência e a geração de valor sustentável no longo prazo. A remuneração é determinada a partir de um processo que contempla a análise do mercado e do setor, para garantir a competitividade e o alinhamento ao contexto econômico. A estratégia foi definida com o apoio de uma consultoria independente e considera os componentes fixo e variável, este vinculado a indicadores de performance financeira, operacional e de sustentabilidade. As faixas salariais são determinadas pelo nível hierárquico, experiência e complexidade das funções. A remuneração é revisada periodicamente, de modo a manter a efetividade, a sustentabilidade e o alinhamento aos objetivos da organização.

No ano, todos os colaboradores receberam salários superiores ao piso da categoria securitária, fixado em R\$ 2.306,62, conforme acordo firmado com o sindicato – ou seja, não usamos o salário mínimo nacional como balizador salarial. No escritório do Rio de Janeiro,

o menor salário pago a mulheres correspondia a 130,57% do salário mínimo, enquanto, entre os homens, esse percentual foi de 118,71%. Já no escritório de São Paulo, os menores salários representaram 51,98% do salário mínimo para as mulheres e 141,63% para os homens. Não há, no momento, avaliação específica sobre a remuneração de trabalhadores terceiros vinculados a fornecedores que prestam serviços à Newe. [GRI 202-1]

No que se refere às relações de trabalho, valorizamos o diálogo e a negociação coletiva. Atualmente, 86,67% dos

colaboradores estão cobertos por acordos coletivos de trabalho (foram consideradas 51 pessoas, de um total de 75 colaboradores incluindo celetistas, estagiários, estatutários e jovens aprendizes). Para os profissionais não abrangidos por esses instrumentos, os reajustes salariais dependem de seu vínculo contratual. Estatutários têm seu reajuste definido em cláusula contratual; estagiários contam com o valor da bolsa-auxílio, que é definido pela companhia; e jovens aprendizes acompanham a variação no salário-mínimo nacional.

[GRI 2-30]

Em 2025, todo o plano de remuneração e carreira foi reunido no **Projeto Protagonize**, cujos objetivos são:

- **Empoderamento dos colaboradores:** incentivá-los a se apropriarem de suas carreiras, definindo seus objetivos e buscando o desenvolvimento profissional necessário para alcançá-los.
- **Visibilidade e transparência:** tornar as regras de promoção e progressão na carreira mais claras e acessíveis a todos os colaboradores.
- **Alinhamento dos objetivos individuais com os objetivos da empresa:** garantir que o desenvolvimento profissional dos funcionários esteja alinhado às necessidades e aos objetivos da Newe.



**Maria Ventura e
Tiago Santos**
Pessoas e Cultura

A remuneração fixa anual se baseia no cargo e nas responsabilidades desempenhadas e na experiência individual. Os diretores estatutários recebem remuneração mensal a título de pró-labore, definida a partir de negociações individuais e orientada por referências de mercado, considerando pesquisas salariais do segmento de atuação da empresa.

As diretrizes de remuneração dos integrantes da mais alta instância de governança e dos executivos seniores estão integradas à nossa estratégia de sustentabilidade. Os critérios adotados consideram não apenas resultados econômicos, mas também indicadores relacionados à eficiência financeira sustentável, à redução de impactos ambientais e à melhoria contínua das condições e da satisfação das pessoas. Esse alinhamento fortalece a tomada de decisões responsáveis, estimula a incorporação de práticas sustentáveis na gestão e consolida uma cultura organizacional voltada à perenidade do negócio e à criação de valor compartilhado. O Conselho de Administração é

responsável por supervisionar o processo de definição da remuneração.

A remuneração total anual do indivíduo mais bem remunerado corresponde a cerca de onze vezes a remuneração média anual dos empregados. O cálculo contempla todas as verbas que compõem

a remuneração — incluindo salário, pró-labore, adicional de férias e componentes variáveis — referentes aos vínculos ativos em 31 de dezembro de 2025, abrangendo colaboradores celetistas, estagiários e estatutários. O aumento percentual anual do mais bem pago e de toda a empresa ficou em 5%. [GRI 2-21]



Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

[GRI 405-2]

UNIDADE OPERACIONAL	CATEGORIA FUNCIONAL	PROPORÇÃO DOS SALÁRIOS DAS MULHERES SOBRE OS DOS HOMENS
Rio de Janeiro	Presidente	0
Rio de Janeiro	Vice-presidente	0
Rio de Janeiro	Diretor(a)	100
São Paulo		0
Rio de Janeiro	Superintendente	0
Rio de Janeiro	Gerente	115
São Paulo		122
Rio de Janeiro	Coordenador(a)	101
São Paulo		100
Rio de Janeiro	Analista	107
São Paulo		64
Rio de Janeiro	Assistente	113
São Paulo		73
Rio de Janeiro	Estagiária	100
São Paulo	Jovem Aprendiz	100
Rio de Janeiro		

Nota: O cargo de presidente é ocupado por uma pessoa do gênero masculino alocada no escritório do RJ. No cargo de vice-presidente são duas pessoas do gênero masculino, sendo uma no RJ e uma em SP. No cargo de superintendente temos apenas uma pessoa do gênero masculino. No cargo de diretor são quatro pessoas, sendo no RJ uma do gênero feminino e uma do gênero masculino e em SP, duas do gênero masculino. Temos ainda duas pessoas estagiárias do gênero feminino no RJ e duas pessoas jovem aprendizes do gênero feminino, sendo uma no RJ e uma em SP.

Benefícios

[GRI 2-19, 201-3, 401-2]

A empresa oferece um pacote de benefícios abrangente e alinhado às práticas de mercado e à legislação vigente, destinado a colaboradores em regime de tempo integral e parcial. Entre os benefícios disponibilizados estão plano de saúde e odontológico, seguro de vida, previdência privada, vales-alimentação, refeição e combustível, *day-off*, auxílio creche/ babá/ filhos com necessidades especiais, auxílio bem-estar, recesso remunerado e modelo de trabalho híbrido. A diretoria conta, adicionalmente, com seguro de responsabilidade civil para administradores. Os estagiários recebem vale-alimentação, vale-refeição, *day-off*, seguro de vida, plano odontológico, vale-transporte e plano de saúde. O jovem aprendiz é beneficiado com vale-refeição, plano de saúde e vale-transporte.

O plano de previdência privada é facultativo, cabendo a cada colaborador decidir pela adesão – são elegíveis aos celetistas e aos estatutários. O custeio é compartilhado entre o participante e a empresa, com contribuição mensal do funcionário variando entre 1% e 12% do

salário-base. A Newe aporta 100% do valor pago pelo colaborador (cujo salário seja inferior a R\$ 60 mil), limitado a 5% do salário-base. No caso dos integrantes da alta liderança (com salários acima de R\$ 60 mil), a contribuição é limitada a 10% sobre o salário-base. Esse benefício segue a modalidade Plano Gerador de Benefício Livre (PGBL), sendo administrado por uma entidade aberta.

A reserva total acumulada alcançou R\$ 6.248.978,28, dos quais R\$ 2.667.958,01 correspondem às contribuições da empresa e R\$ 3.581.020,27 às contribuições dos colaboradores. Em 2025, o plano registrou índice de adesão de 77,22%, com a participação de 55 colaboradores. O resgate da parcela aportada pela empresa está condicionado ao tempo de vínculo do colaborador, sendo garantido o acesso a 50% após um período entre três e dez anos de trabalho, e a 100% após mais de dez anos na Newe.

Thaliny Vecchi
Tecnologia da Informação



Cadeia de valor responsável

[GRI 2-24, 2-29, 3-3]

O diálogo com os nossos *stakeholders* é um pilar fundamental da estratégia de sustentabilidade na Newe Seguros. Por meio de uma escuta ativa e transparente, temos fortalecido relações de confiança com clientes, funcionários, corretores, parceiros comerciais, fornecedores, reguladores, sociedade, entre outros. Essas interações permitem compreender expectativas, identificar riscos e oportunidades e aprimorar continuamente produtos, serviços e processos.

Nesse contexto, um dos destaques do ano foi o *roadshow* comercial realizado pela Newe entre outubro e dezembro, com foco em fortalecer o relacionamento com corretores, clientes e parceiros estratégicos. A iniciativa reforçou a escuta ativa do mercado, o desenvolvimento de soluções sob medida e o posicionamento da companhia como seguradora multilinha, próxima e orientada às necessidades dos corretores e clientes.

A iniciativa também reafirmou a visão da Newe de que proximidade, confiança e parceria estratégica são fundamentais para gerar conexões genuínas, facilitar o dia a dia e entregar soluções mais alinhadas à realidade do mercado.

O engajamento contribui para decisões mais responsáveis, alinhadas às melhores práticas de governança e aos princípios éticos da organização. Ao promover canais abertos de comunicação, reforçamos nosso compromisso com a transparência, a responsabilidade corporativa e a geração de valor compartilhado. Esse diálogo contínuo orienta a atuação da Newe de forma sustentável, equilibrando desempenho econômico, impacto social positivo e respeito ao meio ambiente.

A abordagem de engajamento com os *stakeholders* é a seguinte:

STAKEHOLDER	OBJETIVO DO ENGAJAMENTO	COMO É O ENGAJAMENTO COM A EMPRESA?
Funcionários	Engajar para promover um ambiente de trabalho ético, diverso e produtivo, além de alinhar a cultura organizacional às práticas ESG.	Pesquisas de clima, programas de reconhecimento, treinamentos contínuos, canais de escuta (RH, ouvidoria interna), e inclusão em comitês internos.
Fornecedores	Assegurar uma cadeia de suprimentos responsável, transparente e com impacto ambiental e social positivo.	Política de compras sustentáveis, processo de avaliação ESG através de banco de dados de terceiros, reuniões de alinhamento e incentivos à melhoria contínua.
Clientes	Oferecer produtos que atendam às suas reais necessidades e aumentar a satisfação e a fidelização.	Canais de atendimento acessíveis, co-criação de produtos e acompanhamento pós-venda.
Investidores/acionistas	Assegurar retorno sustentável e transparente, mitigando riscos e comunicando desempenho ESG.	Relatórios anuais (incluindo sustentabilidade), assembleias, reuniões de resultados
Governos	Garantir conformidade legal e contribuir com políticas públicas relacionadas a seguros e sustentabilidade.	Participação em consultas públicas, diálogo com órgãos reguladores (Susep), e adesão a compromissos setoriais.
Corretores	Garantir que os produtos sejam comercializados com ética, conhecimento técnico e foco no cliente.	Incentivos e suporte operacional personalizado.
Prestadores de serviços	Garantir qualidade, ética e alinhamento às normas ESG nas atividades terceirizadas.	Avaliações periódicas, capacitação sobre diretrizes de conduta e participação em reuniões operacionais.

Kleber Almeida
Comercial





Corretores

Os corretores ocupam posição central na estratégia corporativa, especialmente no plano de expansão previsto até 2028. O conjunto de objetivos estratégicos que orientam a nossa visão para o final da década inclui o fortalecimento do modelo de distribuição de apólices por meio dos corretores, com o propósito de ampliar o alcance junto a pequenas e grandes empresas.

Nesse contexto, o Seguro Garantia destacou-se em 2025 como um produto

(à esquerda)
Felipe Pereira
Comercial

(à direita)
Marcos Pereira
Diretor Comercial, Marketing e Atendimento

estratégico e diferencial, ampliando oportunidades de negócios para os corretores e fortalecendo a atuação da Newe em projetos corporativos e de infraestrutura. Paralelamente, a companhia avança para expandir sua participação em linhas rurais e em produtos parametrizáveis, ampliando seu portfólio, sua eficiência operacional e sua presença em mercados estratégicos.

Avançamos em iniciativas de conectividade, automação e inovação tecnológica. Destaca-se a modernização da emissão digital de apólices e a integração via API Gateway, que permite a conexão com plataformas de corretores, reduzindo processos manuais e aumentando a eficiência operacional. O foco em automação contribui para a diminuição de tarefas repetitivas, liberando os corretores para atividades de maior valor agregado, como o relacionamento com o cliente e a consultoria especializada.

A companhia também estruturou uma estratégia de ampliação de acesso aos seus produtos, com o objetivo de pulverizar a carteira. Para isso, aproximou-se dos corretores de varejo, promovendo a expansão do conhecimento sobre

produtos corporativos e da sua presença em diferentes perfis de mercado.

Além disso, investimos em treinamentos abrangentes voltados aos corretores, contemplando desde o detalhamento dos produtos até as melhores práticas de vendas e os desafios do mercado. Essas capacitações tiveram como objetivo fortalecer a atuação desse público, contribuindo para um atendimento de excelência, pautado pela confiança e pela segurança nas informações prestadas aos clientes.

O Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC) mantém uma relação próxima, acessível e colaborativa com os corretores, oferecendo suporte ágil e eficiente para demandas operacionais do dia a dia, como emissão de boletos e questões processuais. O baixo índice de reclamações registrado ao longo do período evidencia a efetividade do atendimento e o elevado nível de satisfação dos corretores. Da mesma forma, a Ouvidoria não registrou demandas escaladas à Diretoria, reforçando a qualidade do atendimento e a resolução de questões em primeira instância. Esse processo de atendimento segue em constante aprimoramento.

Fornecedores

[GRI 308-2, 414-2]

A relação da Newe Seguros com seus fornecedores é pautada pela ética, pela transparência, alinhadas aos princípios de sustentabilidade e responsabilidade corporativa. Adotamos uma gestão integrada, baseada em processos de seleção, avaliação e desenvolvimento alinhados às melhores práticas ambientais, sociais e de governança. Esse modelo busca fortalecer relações responsáveis e mitigar riscos socioambientais, reputacionais e operacionais ao longo da cadeia de valor.

Foram incorporados critérios ESG aos formulários de avaliação de fornecedores de bens e serviços, com o objetivo de identificar e priorizar parceiros que compartilhem valores compatíveis e demonstrem compromisso com a sustentabilidade, em consonância com as diretrizes estabelecidas na *Política de Compras*. Respondido pelas áreas que contratam, tem como objetivo deixar claros os critérios utilizados para a contratação de um fornecedor, tais como preço, opções

disponíveis no mercado, atendimento aos critérios ESG, entre outros.

Desde a revisão de nossa *Política de Compras* em 2024, incluímos a avaliação de critérios ESG na cotação de fornecedores, e em 2025 tivemos aproximadamente 87% de fornecedores avaliados a partir desses parâmetros. No entanto, não selecionamos os nossos fornecedores com critérios sociais ou ambientais. Apenas realizamos a consulta e, identificando alguma inconformidade, apontamos para área de risco.

[GRI 308-1, 414-1]

Adicionalmente, uma empresa especializada na análise de CNPJ e CPF faz um mapeamento abrangente dos fornecedores. São verificadas eventuais violações ambientais e de direitos humanos, existência de processos judiciais, registros de negativação e irregularidades junto à Receita Federal e ao Ministério do Trabalho e Emprego. Essa ferramenta possibilita a identificação preventiva de potenciais riscos.

No período, foram avaliados nos aspectos ambientais e sociais 83 fornecedores contratados, além de parceiros já existentes considerados críticos para o negócio. Não foram identificados causadores de impactos reais ou potenciais.

Paralelamente, seguimos em 2025 disseminando a cultura de integridade e ética por meio de nossa *Cartilha de Boas Práticas*, direcionada a peritos, corretores e prestadores de serviços. Ela fornece definições e formas de prevenção com relação a fraudes - tais como falsificação de documentos, adulteração de contratos para a mudança de resultados, apropriação indébita de ativos e registro de transações não comprovadas.

Ingrid Campos
Administrativo



Ética e confiança

- 55 Estrutura de governança
- 58 Atuação ética e transparente
- 63 Segurança da informação e privacidade de dados

Rachel Queiroga
Compliance e Gestão de Riscos

Estrutura de governança

[GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16, 2-18, 2-24]

Em nossa jornada para construir uma empresa resiliente e com propósito, estabelecemos uma governança corporativa estruturada e alinhada às boas práticas de sustentabilidade.

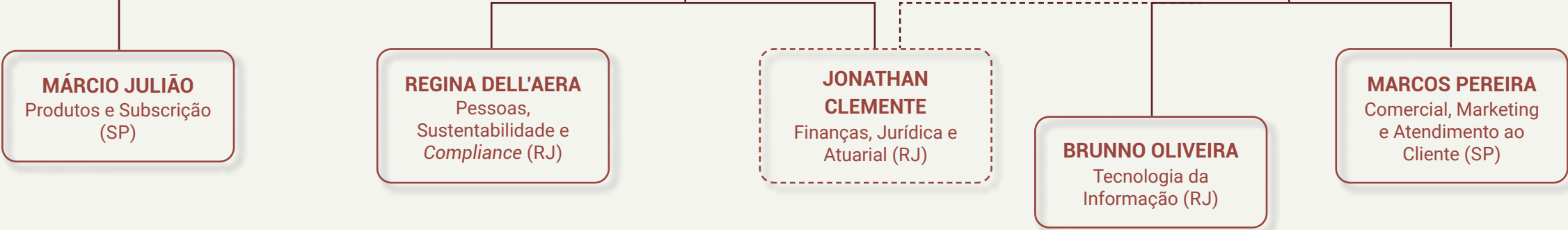
PRESIDÊNCIA



VICE-PRESIDÊNCIA



DIRETORIA,
SUPERINTENDÊNCIA
E GERÊNCIA



Conselho de Administração da CBM

A mais alta instância de governança do grupo é o **Conselho de Administração** da CBM, que define a estratégia e assegura a integridade de nossas práticas. Com quatro integrantes eleitos pela Assembleia Geral, sendo dois indicados pelos fundadores, um pelo nosso investidor internacional e um presidente independente, o colegiado apresenta uma composição que equilibra conhecimento profundo do negócio com visão externa e especializada. Cada integrante tem mandato de três anos (destituível a qualquer tempo pela Assembleia Geral), podendo se reeleger.

A escolha do presidente do colegiado adota como critérios a experiência em governança e liderança de Conselho; visão estratégica e conhecimento de negócio; liderança e influência; dispor de uma rede

de conexões de mercado relevante, além de capacidade de gerar oportunidades estratégicas; e compromisso com princípios ESG.

Entre outras atribuições, é responsabilidade do Conselho aprovar nosso plano de negócios, deliberar sobre nomeações chave na alta gestão, como o diretor financeiro, aprovar alterações em nosso código de conduta, bem como nas estratégias de resseguro.

Além disso, o órgão é responsável por aprovar a *Política de Sustentabilidade* do Grupo e garantir sua implementação efetiva, promovendo discussões internas e assegurando que nossos sistemas de remuneração e avaliação estejam alinhados a objetivos sustentáveis.

Composição do Conselho de Administração

INTEGRANTE	CARGO
Heverton Pessoa de Melo Peixoto	Presidente do Conselho de Administração
Carlos Alberto Caputo	CEO da Newe Seguros
Rodrigo Motroni de Almeida	Vice-presidente da Newe Seguros
Vanessa Cristina Resende Viana	Executiva do investidor BlueOrchard

Posição em 31/12/2025.

Diretoria

Nossa **Diretoria** é o braço executivo que transforma a estratégia definida pelo Conselho de Administração em realidade. Desde o desenvolvimento e oferta de produtos até a correção de eventuais deficiências, a Diretoria lidera a operação com o compromisso de incorporar a sustentabilidade em todas as frentes.

Composto por um grupo de três a cinco diretores, o colegiado também subsidia o Conselho de Administração com informações essenciais para a contínua evolução de nossas políticas. Além disso, estabelece – junto com lideranças de superintendentes, gerentes e coordenadores – estruturas e processos que engajem toda a Newe com a agenda ESG.





Comitê de Sustentabilidade

Para impulsionar e gerenciar de forma especializada nossa agenda de sustentabilidade, contamos com um **Comitê de Sustentabilidade** dedicado, que se reporta à Diretoria e ao Conselho de Administração da CBM. Esse órgão é o fórum central da discussão e da evolução dos temas ESG, atuando ativamente nos assuntos priorizados na Matriz de Materialidade da Newe. Também é responsável pela atualização da *Política de Sustentabilidade* a cada três anos, além de propor os recursos necessários para sua implementação.

O grupo colabora com todas as áreas da empresa para coletar indicadores ESG, integra os riscos de sustentabilidade à estrutura central de gestão de riscos da empresa e gerencia a elaboração do *Relatório de Sustentabilidade*. Em caso de incidentes, cabe ao Comitê de Sustentabilidade elaborar e acompanhar os planos de ação corretivos.

Comitê de Segurança da Informação

Responsável pelo processo de tomada de decisões a respeito da classificação de riscos que sejam relacionados ao tratamento de dados, o **Comitê de Segurança da Informação** se reporta à Diretoria.

Abordagem da sustentabilidade

Conselho de Administração da holding

CBM: Recebe do Comitê de Sustentabilidade o reporte das atividades compiladas pelo *squad* de Sustentabilidade.

Diretoria: Atua como órgão executivo estratégico, conduzindo o nível tático, monitora de forma contínua a exposição a riscos da Newe e avalia os resultados dos reportes de gestão de riscos. Aprova políticas e documentos específicos da companhia. Recebe reporte das atividades realizadas pelo *squad*, por meio do Comitê de Sustentabilidade. A comunicação pode ocorrer, ainda, por demanda, em reuniões específicas sobre o tema sustentabilidade. Também reporta ao Conselho de Administração, nos encontros trimestrais, as preocupações críticas.

Atuação ética e transparente

[GRI 2-24, 2-25, 2-26, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3]

Em nossa jornada, entendemos que a **ética e a confiança** são a base do setor de seguros, sem a qual nenhuma proteção é válida. Por isso, tratamos a conduta empresarial transparente e a segurança absoluta dos dados não como requisitos regulatórios, mas como compromissos estratégicos centrais. Esses pilares garantem a legitimidade de nossa operação, fortalecem a credibilidade junto a clientes e corretores e asseguram a perenidade do nosso negócio em um mercado construído sobre a promessa de cuidado e responsabilidade.

Investimos em governança, treinamentos, disponibilização de canais de escuta e mecanismos de proteção cibernética porque acreditamos que a verdadeira inovação está na construção de relações íntegras. Essa postura é essencial não apenas para mitigar riscos, mas para gerar valor sustentável, posicionando-nos como um parceiro confiável. E isso vale para todos os nossos públicos: clientes, parceiros de negócios, corretores e colaboradores.

Assim, elaboramos um conjunto de códigos e políticas, revisados periodicamente, por meio do qual disseminamos nossas diretrizes e promovemos o alinhamento de todos com nosso propósito, nossos valores e nosso Manifesto. Também promovemos treinamentos com o objetivo de divulgar informações sobre temas que dizem respeito a nosso negócio. E mantemos uma estrutura de escuta para a coleta de queixas ou denúncias, a fim de poder responder a estas situações de maneira imediata.

Ao longo de 2025, das 27.677 consultas cadastrais avaliadas pela Newe por meio do Sistema para Verificação de Vínculo Empregatício (Sivve) da Confederação Nacional de Seguros (CNSeg), nenhuma foi identificada como apresentando riscos relacionados à corrupção. Também não tivemos casos de corrupção.

Hélio Amaral
Sinistros Riscos Financeiros



Treinamentos realizados em 2025

Ao longo do ano foram realizados treinamentos nos temas:



Lei Geral de Seguros



Conduta no Relacionamento com o cliente



Prevenção à lavagem de dinheiro



Segurança da Informação



Gestão de Riscos

Esses temas foram direcionados aos colaboradores, incluindo diretores da Newe.

Total de funcionários aos quais foram comunicados os procedimentos e as práticas de combate à lavagem de dinheiro adotadas pela organização, por categoria funcional e região

[GRI 205-2]

Funcionários
Comunicados e capacitados

100%

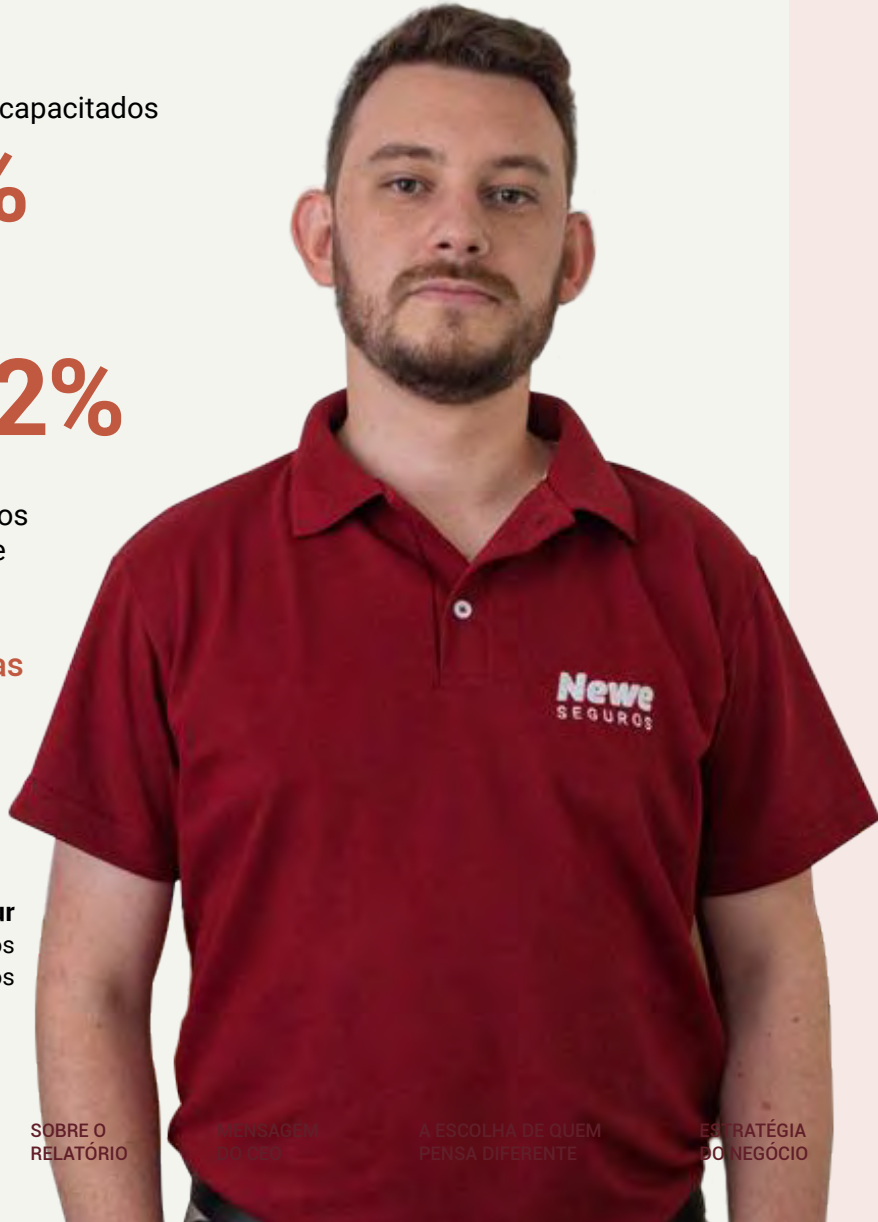
Alta instância
Comunicados

81,82%

Corretores, peritos
e prestadores de
serviços de TI

Receberam
cartilha de boas
práticas

Leonardo Geubur
Sinistro Riscos
Financeiros



As políticas e normas que regem o negócio

[GRI 2-23, 2-24]

Estrutura normativa

A governança e a operação da Newe Seguros são orientadas por um sólido conjunto de políticas e regras internas, desenhadas para promover uma cultura de integridade e de sustentabilidade. Esta estrutura documental abrange todas as dimensões do negócio e se alinha aos mais elevados padrões do mercado e a compromissos internacionais.

O *framework* da Newe é composto por documentos fundamentais, como o *Código de Conduta*, a *Política Institucional de Conduta* e políticas setoriais específicas que regem a subscrição (Agro, Riscos Financeiros, Responsabilidades), investimentos, gestão de riscos, segurança da informação, entre outras. A maior parte é aprovada pela Diretoria Executiva, enquanto o *Código de Conduta* e a *Política de Sustentabilidade* do Grupo CBM (à qual a Newe está vinculada) contam com a aprovação do Conselho de Administração, refletindo sua máxima relevância estratégica.

Os documentos são periodicamente atualizados, de acordo com a

necessidade. Em 2025, um total de dez políticas foram revisadas: de *Auditorias*; de *Backup e Restore*; de *Conformidade*; de *Gestão de Contas e Gestão do Controle de Acesso*; de *Gestão de Mudanças*; de *Proteção de Dados*; de *Subscrição: Agrícola*; de *Subscrição: Penhor Rural e Patrimonial Rural*; de *Transferência de Riscos*; e *Institucional de Conduta*. Também houve a revisão do *Código de Conduta*.

Código de Conduta

O *Código de Conduta* tem como finalidade orientar comportamentos, garantir integridade nas relações e reforçar a responsabilidade que temos com nossos clientes, parceiros, colegas e com a sociedade. Assim, ele oferece diretrizes claras que promovem ética, transparência e coerência na construção do futuro que buscamos, sempre de forma alinhada com nossos valores: *Visão de futuro*, *Confiança*, *Comunicação*, *Pessoas no Centro* e *Olhar de Dono*. O documento também enfatiza a importância de se seguir os nossos princípios: *Integridade*, *Transparência* e *Valorização das Pessoas*.

São estabelecidos os comportamentos individuais relacionados a sete pilares:



Postura
ética



Respeito,
diversidade e não
discriminação



Conflito de
interesses



Conduta nas
mídias sociais



Papéis e
responsabilidades
da liderança



Interação das
equipes

É ainda apresentada no *Código de Conduta* a postura da Newe com relação a uma série de temas: prevenção à lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo, combate à corrupção, relação com órgãos públicos, cumprimento da legislação, concorrência justa, recebimento de presentes, brindes e doações, relações com os clientes e confidencialidade de dados.

A aplicação das diretrizes é verificada periodicamente por uma auditoria interna. Eventuais violações ao *Código* poderão levar a medidas disciplinares, independentemente do nível hierárquico e sem prejuízo de possíveis penalidades legais. Quaisquer atos que transgridem essas diretrizes podem ainda ser relatados por meio de um Canal de Denúncias.

[O documento, que pode ser consultado aqui](#), foi revisado pela última vez em dezembro de 2025.

Política de Sustentabilidade

Já a *Política de Sustentabilidade* do Grupo CBM, que rege a Newe Seguros, é um documento abrangente, estruturado em torno dos pilares ESG. Seu objetivo central é integrar os princípios de sustentabilidade à condução dos negócios, contribuindo para um mercado mais responsável.

- **Ambiental:** priorizar a redução das emissões de gases de efeito estufa, adotar trabalho híbrido/remoto para reduzir deslocamentos e promover eficiência no uso de água, energia e gestão de resíduos.
- **Social:** combater discriminação e assédio com tolerância zero, aprimorar ações de diversidade, equidade e inclusão, monitorar a satisfação dos colaboradores e promover sua saúde e desenvolvimento.
- **Governança:** assegurar ética e integridade nos negócios, integrar critérios ESG na subscrição de riscos, no desenvolvimento de produtos e na seleção de investimentos e fornecedores, além de manter um canal de denúncias acessível.

A *Política de Sustentabilidade* tem uma estrutura de governança bem definida para garantir sua implementação. Sua aprovação e escopo foi aprovada pelo Conselho de Administração e se aplica a todas as empresas do Grupo CBM, incluindo a Newe Seguros. Enquanto ao Conselho de Administração cabe garantir sua execução efetiva, o Comitê de Sustentabilidade é responsável por revisá-la a cada três anos, promover a agenda interna, coletar indicadores e auxiliar na elaboração do relatório de sustentabilidade. Já a Diretoria e as lideranças da empresa conduzem

suas atividades em linha com a *Política de Sustentabilidade*, disseminando-a entre as equipes.

O documento demonstra um alinhamento claro com padrões internacionais e com os direitos humanos, referenciando compromissos como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, o Pacto Global e os Princípios de Sustentabilidade em Seguros (PSI). Internamente, a política está conectada a outras normas do grupo, como o *Código de Conduta* e políticas de *Subscrição*, *Compras* e *Gestão de Riscos*.

[A Política de Sustentabilidade, que pode ser consultada aqui](#), foi revisada pela última vez em fevereiro de 2024.

A Newe conta com quase duas dezenas de políticas que direcionam o negócio, como Política de Gestão de Riscos, Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, Política de Subscrições, Política de Pessoas e Cultura, Política de Segura da Informação e Segurança Cibernética, entre outras.

Jenifer Torres
Tecnologia da Informação



Referências para as políticas da Newe

- Constituição Federal de 1988
- Circular 666/2022 da Susep: Trata dos requisitos de sustentabilidade a serem observados pelas sociedades seguradoras
- Decreto-lei 5452/1943: Estabelece a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)
- Portaria interministerial MTE/SDH 4/2016: Dispõe sobre as normas relativas ao Cadastro de Empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas à escravidão
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU)
- Princípios do Pacto Global da ONU
- Princípios para a Sustentabilidade em Seguros (PSI): Iniciativa financeira do Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente (Pnuma) com diretrizes para a sustentabilidade no setor de seguros

Disseminação e engajamento

A comunicação e internalização dessas regras ocorrem por meio de canais direcionados:

- **Colaboradores:** por meio da **Universidade Newe**, plataforma digital que centraliza treinamentos obrigatórios e o acesso a todos os documentos, assegurando a compreensão e a adesão.
- **Público externo (clientes, corretores, fornecedores):** os compromissos são divulgados no site oficial e por e-mail, e a *Política de Sustentabilidade* do Grupo pode ser acessada na página da empresa na internet. Desde 2024 a Newe distribui *Cartilhas de Boas Práticas* para peritos, corretores e prestadores de serviços, detalhando a prevenção a fraudes, corrupção, suborno e lavagem de dinheiro – e estendendo assim sua cultura de integridade a toda sua cadeia de valor.

Conflito de interesses

[GRI 2-15]

Para nós, é fundamental estar sempre atento para que interesses privados ou pessoais não comprometam ou influenciem o interesse coletivo da Newe. Um conflito de interesses ocorre quando há uma situação gerada por um interesse privado que possa, de alguma maneira, comprometer ou influenciar o interesse coletivo da Newe.

Algumas das situações que configuram conflito de interesses são as seguintes:

- Solicitar ou receber, para si ou para outros, direta ou indiretamente, benefícios pessoais impróprios ou inadequados, em proveito de sua posição na companhia;
- Solicitar ou receber, para si ou para outros, direta ou indiretamente, vantagens, bens ou serviços indevidos, ou aceitar promessa de tais vantagens, bens ou serviços indevidos da companhia;
- Desviar uma oportunidade de negócio da Newe para outra companhia ou para ganho pessoal.



Canais de comunicação e processo de tratamento

Caso um(a) colaborador(a) identifique uma situação que possa configurar um conflito de interesses, é fundamental que comunique suas preocupações de forma imediata: com seu gestor(a), com a área de Pessoas e Cultura, com a área de *Compliance* e Gestão de Riscos ou com

a Diretoria, ou, então, por meio do Canal de Denúncias. O envolvimento do Conselho neste tema está relacionado à definição das políticas e práticas, formalizadas no Código de Conduta.

Todas as situações reportadas são analisadas de forma tempestiva, confidencial e imparcial pela Diretoria, garantindo decisões adequadas e justas.

Canal de Denúncias

[GRI 2-25, 2-26]

Como parte do nosso compromisso com a ética e com a transparência na comunicação com nossos empregados, colaboradores, clientes, parceiros, corretores, peritos, fornecedores e prestadores de serviços, disponibilizamos um Canal de Denúncias.

Por meio dele, é possível reportar situações que estejam em desacordo com nossas condutas éticas. Isso inclui (mas não se limita a) casos que envolvam fraudes, lavagem de dinheiro, corrupção, conflitos de interesses, assédio moral, assédio sexual, racismo, homofobia, xenofobia, sexismo, misoginia e quaisquer outras ilicitudes, discriminações ou preconceitos.

Preservando o anonimato e a confidencialidade dos relatos, nosso Canal de Denúncias é o mecanismo por meio do qual as irregularidades são reportadas para que sejam devidamente investigadas. Não registramos queixas em 2025. No caso da existência de denúncias, o processo de investigação e resolução é liderado pelo diretor de controles internos e pelo gestor de *compliance*. [O Canal de Denúncias pode ser acessado aqui.](#)



Marco Tavares
SAC e Operações

Modernização do SAC

[GRI 2-26]

Com foco no fortalecimento do relacionamento com os clientes e na melhoria contínua da experiência de atendimento, a Newe Seguros implantou um novo Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC), baseado na integração entre tecnologia, capacitação das equipes e otimização de processos. A iniciativa busca ampliar a eficiência operacional, garantir agilidade nas respostas e promover um atendimento mais acessível e humanizado.

A Central de Atendimento desempenha papel estratégico ao concentrar processos operacionais, de subvenção e de sinistros, adotando uma abordagem contínua de revisão de fluxos para eliminar gargalos e tornar a jornada do cliente mais simples e eficiente. Como parte desse avanço, o SAC passou a operar também via WhatsApp, com registro automático das interações, acompanhamento por indicadores de desempenho e gestão por acordos de nível de serviço (SLA), ampliando a conveniência e a integração dos canais.

O novo modelo é sustentado por um programa permanente de capacitação das equipes, com foco na resolução das

demandas no primeiro contato, além da revisão de procedimentos internos para assegurar maior agilidade e qualidade no atendimento. Adicionalmente, a Newe Seguros prevê a implementação do Net Promoter Score (NPS) em todos os canais, permitindo mensurar em tempo real da satisfação dos clientes e o aprimoramento contínuo dos serviços, reforçando o compromisso da companhia com a excelência, a eficiência e a geração de valor em cada interação.

Contatos SAC

Telefone:

0800 200 6070

A Newe também conta com uma Ouvidoria, disponibilizada aos clientes que já recorreram ao Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC) para resolução de reclamações e não tiveram uma resposta no prazo informado, ou permaneceram insatisfeitos com o posicionamento recebido. [A Ouvidoria pode ser acessada por aqui.](#)

Segurança da informação e privacidade de dados

[GRI 2-24, 3-3]

A segurança da informação e a privacidade de dados é um tema material crítico, que demandou a implementação de um programa robusto para mitigar riscos reais de violação e ciberataques. A governança é estruturada por documentos internos, como a *Política de Segurança da Informação e Segurança Cibernética* e a *Política de Proteção de Dados*, que estabelecem diretrizes para a gestão adequada de informações de clientes, colaboradores e parceiros, com foco na preservação da confidencialidade e na integridade dos dados.

Operacionalmente, a estratégia contempla investimentos em tecnologia e capacitação humana. Em 2025, a infraestrutura foi reforçada com a troca de *firewalls*, a implementação de autenticação de dois fatores e a segregação de acessos. Paralelamente, a companhia promoveu uma ampla campanha de treinamentos contra *phishing* e conscientização.

A abordagem proativa inclui testes de *phishing*, vulnerabilidade e *backup*, além da reestruturação da área de dados para garantir um modelo único com governança e controle de acesso. Este

ecossistema de proteção demonstra resultados: em 2025, não houve registro de queixas por violação de privacidade ou perda de dados de clientes, reforçando a efetividade das práticas adotadas.

Proteção a dados pessoais

Em 2025 revisamos nossa *Política de Proteção de Dados* – que, em sua terceira versão, reafirma o compromisso fundamental da Newe com a privacidade e a segurança das informações de todos que conosco se relacionam. Esta política é o documento principal que define as regras para o tratamento de dados em toda a empresa, e se aplica a todos os nossos colaboradores, gestores e diretores, que são responsáveis por garantir sua observância no dia a dia.

Nossa atuação é guiada pelos princípios da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD, lei 13.709/2018) e regulamentações do setor, como as circulares da Superintendência de Seguros Privados (Susep). Além disso, mantemos um rigoroso registro das operações de tratamento de dados pessoais – o que assegura rastreabilidade e prestação de contas em todos os nossos processos.

Trabalhamos para prevenir incidentes e estamos preparados para agir caso eles ocorram, por meio de procedimentos estabelecidos para comunicação interna e notificação à Agência Nacional de Proteção de Dados (ANPD) e aos titulares afetados, quando necessário.

A [Política de Proteção de Dados pode ser consultada aqui](#).



Brunno Oliveira
Tecnologia da Informação



Indicadores complementares



Sofia Bonini e
Thommas Marques
Comercial

NA NEWE, NÃO ACEITAMOS O "NÃO".
Parece óbvio, o caminho fácil, o piloto automático.
Quando tudo se automatiza até as relações, a gente se aproxima.
Mas, na troca, na construção lado a lado.
O que move não é o fácil,
é o que parece impossível.

ARMADOS POR NATUREZA.
Investigamos, provocamos.
Tiramos da caixa para romper barreiras.

em "como".
com proximidade.
diferente.

É POR CONVENIÊNCIA
estratégia.
ta.

ende me

OS LIMITES, A
tividade e corage
es para entregar

QUE DESAFIA O
acontecer.

E, A ESCOLHA
PENSAR DIFERENTE

2-1 Detalhes da organização

Sua estrutura societária é composta por um capital social totalmente integralizado, representado por 107.451.562 de ações. O controle acionário é exercido pela CBM Participações, que detém 100% das ações com direito a voto.

GRI 2-4 Reformulações de informações

Não se aplica.

2-5 Garantia Externa

Não foi submetido.

GRI 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais

Empresa do setor privado do Segmento de Seguros. Realiza a subscrição, a emissão e a administração de apólices, que inclui a distribuição, a comercialização e o relacionamento com corretores e clientes. Sua cadeia de suprimentos é composta por resseguradoras, engenheiros, agrônomos e peritos, consultorias, provedores de sistemas e tecnologia e empresas de serviços de apoio, como manutenção e limpeza. A cadeia de valor da Newe conta ainda com segurados, beneficiários, tomadores, corretores, peritos e demais fornecedores.

Produtos e serviços: seguro agrícola, seguro garantia, seguro fiança locatícia, seguro máquinas e equipamentos, seguro RC Geral, seguro patrimonial e seguro riscos de engenharia. Natureza de suas relações de negócios: emissão de apólices de seguro.

GRI 2-17 Conhecimento coletivo da mais alta instância de governança

Não houve treinamento do Conselho de Administração em sustentabilidade. As reuniões periódicas e os documentos oficiais são os canais pelos quais esse colegiado acompanha os compromissos e as ações da companhia. Já a diretoria participou no ano de treinamentos sobre Segurança da Informação, Gestão de Risco, Prevenção à Lavagem de Dinheiro, Conduta no Relacionamento com o Cliente, Vieses inconscientes: mulheres e mães no mundo corporativo e Implementação da Nova Lei Geral de Seguros.

2-18 Avaliação da performance da mais alta instância de governança

Não houve avaliação do Conselho de Administração.

2-19.a.ii Bônus de contratação ou pagamentos de incentivo no recrutamento

Não há.

2-19.a.iii. Pagamentos no desligamento, incluindo todos os benefícios concedidos.

Não há.

2-19.a.iv. ressarcimentos de compensações prévias recebidas no caso de não atingimento de metas ou por outros motivos.

Não há.

GRI 2-27 Compliance com as leis e regulamentos

Não foi registrado nenhum caso de não conformidade que tenha gerado multas ou sanções monetárias com potencial de impacto na sustentabilidade do negócio.

201-4 Apoio financeiro recebido do governo

R\$ 24.548.568,35 em subvenções.

GRI 202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local

87,5%. Dos oito diretores, sete são nascidos no Brasil e contratados das cidades nas quais atuamos - Rio de Janeiro e São Paulo. A definição de diretoria engloba ocupantes dos cargos de Presidente, Vice-presidente, Diretor e Superintendente, independentemente de contratação pelo vínculo estatutário ou pelo vínculo celetista.

GRI 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos

Não temos os impactos mapeados.

GRI 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais

Não fizemos o levantamento do valor gasto com fornecedores por localidade em 2025, pois o sistema financeiro utilizado não realiza esta categorização. As despesas são consolidadas por fornecedor, sem separação de unidade ou local de operação.

206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio

Não houve.

GRI 305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)

Não temos esse tipo de emissão devido à natureza da nossa operação.

GRI 305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas

Não temos esse tipo de emissão devido à natureza da nossa operação.

GRI 401-3 Licença maternidade/ paternidade

Não houve nenhum caso de licença maternidade e/ ou paternidade em 2025. Todos os funcionários têm esse direito. A última licença maternidade que tivemos terminou em dezembro/2024 e a colaboradora permaneceu empregada 12 meses depois do retorno.

GRI 402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais

Não há prazo mínimo estabelecido.

GRI 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira

Ainda não temos avaliação de desempenho formal estabelecida.

GRI 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas

Não foram registrados casos de discriminação em 2025.

GRI 407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco

Nenhum dos trabalhadores teve seus direitos trabalhistas violados. Não foi identificado nenhuma situação que indicasse esse tipo de risco. No *onboarding* dos colaboradores são informados os sindicatos abrangidos pela nossa localização geográfica, bem como os dados de contato.

Fornecedores: fazemos o acompanhamento dos prestadores de serviços locados nos nossos escritórios, que é a equipe de limpeza. Neste caso, acompanhamos a negociação sindical da categoria e a cada novo reajuste repassamos o aumento correspondente à empresa empregadora.

GRI 408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil

Não houve registro em 2025.

GRI 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo.

Não houve registro em 2025, tanto na operação própria da Newe, que consiste em dois escritórios, no Rio de Janeiro e em São Paulo, quanto nos fornecedores (terceirização de serviços gerais e TI). Monitoramos anualmente as documentações de SST de cada prestador interno e documentações de recolhimento do FGTS.

GRI 410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos

Não temos equipe de segurança própria. Não há informação se as empresas que fazem a gestão dos prédios onde ficam as instalações da Newe realizam treinamento dos seguranças.

GRI 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local

Não tivemos projetos sociais voltados às comunidades em 2025.

GRI 413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais

Pela natureza do negócio, as operações da Newe não geram impactos negativos significativos nas comunidades.

GRI 415-1 Contribuições políticas

A empresa não realizou contribuições políticas.

GRI 417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços

Nosso produto é regido por um contrato e nas condições gerais constam todas as informações pertinentes. Também há em nosso site uma seção de "Perguntas Frequentes", com respostas claras e acessíveis. Devido à natureza específica do segmento, não divulgamos de forma pública informações sobre estrutura de custo e exceções da apólice ou processos

de pagamento de sinistros. Essas condições são tratadas caso a caso. As apólices são elaboradas em linha com a regulamentação vigente e trazem todos os dados necessários.

GRI 417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços

Não tivemos multas em relação às informações sobre os produtos ofertados pela Newe.

GRI 417-3 Casos de não conformidade em relação à comunicação de marketing

Não tivemos casos de não conformidade.

GRI 418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes

Não foram registradas queixas em 2025.

SASB FN-IN-270a.1 (A) e (B) - Valor total das perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados à divulgação e comunicação de informações sobre produtos de seguro para clientes novos e recorrentes

Não foram registradas perdas monetárias.

SASB FN-IN-270a.2 - Relação de reclamações por sinistros

Dois na categoria Agrícola, dois na categoria Fiança e um na categoria Máquinas.

SASB FN-IN-270a.4 - Descrição da abordagem para informar os clientes sobre produtos

1. A comunicação sobre produtos é contínua e diária. A frente comercial efetua as visitas e atendimentos do dia a dia, repassando detalhes dos produtos, esclarecendo dúvidas e conduzindo treinamentos quando necessário. Como apoio existem os materiais de marketing, o *website*, as redes sociais que trazem detalhes dos produtos, e as apresentações institucionais. Adicionalmente estão sendo produzidos folders com abordagens mais técnicas, como as características e diferenciais de cada produto. Essa comunicação é frequente e efetuada pelas equipes comercial, de marketing e atendimento. Informações específicas são incluídas nas condições gerais e nas cláusulas das apólices. Os principais canais de comunicação são e-mail, WhatsApp, redes sociais, assessoria de imprensa e área comercial.

SASB FN-IN-410a.2 - Descrição da abordagem para a incorporação de fatores ambiental, social e de governança no processo de gestão dos investimentos e das estratégias

A Newe Seguros possui uma gestora de investimentos que investe em fundos, respeitando nossa política de investimentos e os critérios estabelecidos pelas autoridades reguladoras brasileiras, especialmente a Susep. Apesar de não exercer controle direto sobre a gestão desses fundos, acompanhamos a evolução das práticas ASG adotadas pelos gestores, buscando garantir que os recursos estejam alocados em ativos alinhados

a critérios de sustentabilidade, mitigação de riscos e boas práticas de governança corporativa. Além disso, a Newe conta com a BlueOrchard como sócia estratégica. A BlueOrchard é uma gestora global especializada em investimentos de impacto e com forte atuação ASG, sendo signatária dos Princípios para o Investimento Responsável (PRI) da ONU. A presença da BlueOrchard no quadro societário reforça o compromisso institucional da Newe com práticas sustentáveis, influenciando positivamente nossas decisões estratégicas e a cultura organizacional. A integração de fatores ASG no contexto da Newe se dá, portanto, tanto pelo acompanhamento dos investimentos indiretos quanto pela orientação estratégica trazida pela participação societária de um parceiro global com expertise reconhecida na área.

SASB FN-IN-410b.1 - Prêmios líquidos subscritos relacionados à eficiência energética e à tecnologia de baixo carbono

Atualmente, não temos produtos que se encaixam nessa categoria.

SASB FN-IN-410b.2 - Discussão sobre produtos ou características de produtos que incentivem ações ou comportamentos responsáveis em termos de saúde, segurança ou meio ambiente

Não possuímos produtos que se encaixam na categoria saúde, mas em relação ao meio ambiente, nas apólices de seguro agrícola é incentivado o plantio direto que é mais sustentável. O preço cobrado para quem utiliza plantio direto costuma ser menor.

SASB FN-IN-410c.1 a c.4 - Emissões financiadas

A Newe não fez o levantamento das emissões financiadas em 2025.

SASB FN-IN-450a.1 – Perda Máxima Provável (PML) de produtos segurados devido a catástrofes naturais relacionadas ao clima

Não possuímos modelagem de catástrofe climática para fazer esse tipo de análise. O que já realizamos (não necessariamente em 2025) foi uma análise pontual, pós-catástrofes para algumas regiões.

SASB FN-IN-450a.2 - Montante total de perdas monetárias atribuíveis a pagamentos de seguros de (1) catástrofes naturais modeladas e (2) catástrofes naturais não modeladas, por tipo de evento e segmento geográfico (líquido e bruto de resseguro)

Não possuímos modelagem de catástrofe para fazer esse tipo de análise.

SASB FN-IN-450a.3 - Descrição da abordagem para a incorporação dos riscos ambientais no (1) processo de subscrição de contratos individuais e (2) na gestão de riscos e na adequação de capital no nível da entidade

A companhia fomenta práticas de manejo agrícola ambientalmente mais adequadas, oferecendo condições para produtores que priorizam, por exemplo, o Plantio Direto, sistema de cultivo mais sustentável. Também beneficia os produtores que adotam técnicas de irrigação, com condições

comerciais mais atrativas. Há ainda o estímulo às boas práticas associadas aos aspectos ESG com o produto Máquinas e Equipamentos Agrícolas. Nas condições gerais do seguro é apontada a necessidade de se adotar procedimentos adequados de descarte de resíduos (Política Nacional de Resíduos Sólidos). Adicionalmente, prejuízos decorrentes de contaminação ou poluição ambiental são excludentes. A Newe utiliza bases socioambientais para analisar se o CPF/CNPJ e a área coberta na apólice têm algum indício de: trabalho escravo, ocupação de comunidades quilombolas, terras indígenas, sítios arqueológicos e unidades de conservação, assim como embargos do ICMBio e Ibama. Além disso, contamos com um programa educacional de agricultura familiar com foco no produto paramétrico.

SASB FN-IN-550a.2 - Valor justo total dos ativos de garantia de empréstimo de valores mobiliários

Não se aplica, pois a companhia não realiza empréstimo de valores mobiliários.

SASB FN-IN-550a.3 - Descrição da abordagem para gerenciar riscos relacionados a capital e liquidez associados a atividades não seguradoras sistêmicas



A Newe realiza o monitoramento de seus ativos e passivos periodicamente, observando os cenários e assegurando os fluxos de caixa futuros necessários para o cumprimento de suas obrigações. Ativos e passivos devem ser adequadamente compatibilizados, de forma que a flutuação das variáveis financeiras, como taxas de juros, câmbio e mercado não afete o equilíbrio entre o valor dos ativos e das obrigações da Companhia, para a cobertura das provisões técnicas e dos requerimentos de capital. Mensalmente é realizado o monitoramento de ativos garantidores com a avaliação conjunta dos investimentos, ativos e passivos operacionais.

Sumário GRI e SASB



Índice de Conteúdo GRI

A Newe reportou as suas informações de acordo com os padrões da Global Reporting Initiative (GRI) e do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), considerando o período de 01/01/2025 a 31/12/2025.

GRI 1: Fundamentos 2021

PADRÃO GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÃO
DIVULGAÇÕES GERAIS				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	4, 8, 65		
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade	4		
	2-3 Período do relatório, frequência e ponto de contato	4		
	2-4 Reformulações de informações	65		
	2-5 Garantia externa	65		
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	8, 10 a 12, 66		
	2-7 Funcionários	44		
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	45		
	2-9 Estrutura de Governança e Composição	55 a 57		
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	56		
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	56		
	2-12 Função do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	56, 57		
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	22, 55		
	2-14 Papel da mais alta instância de governança no relatório de sustentabilidade	4		
	2-15 Conflito de interesse	61		
	2-16 Comunicação de preocupações críticas	57		

PADRÃO GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo da mais alta instância de governança	65		
	2-18 Avaliação da performance da mais alta instância de governança	65		
	2-19 Políticas de remuneração	49, 50, 65		
	2-20 Processo para determinar a remuneração	48		
	2-21 Compensation ratio total no ano	49		
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	5, 6		
	2-23 Política de compromissos	59 a 61		
	2-24 Incorporando a política de compromissos	22, 29, 34, 35, 39 a 41, 43 a 53, 55 a 61, 63		
	2-25 Processo para remediar impactos negativos	58, 62		
	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações	62		
	2-27 Compliance com as leis e regulamentos	65		
	2-28 Participação em Associações	8		
	2-29 Abordagem para o engajamento de stakeholders	51		
	2-30 Acordos coletivos	48		
TÓPICOS MATERIAIS				
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-1 Processo para determinar os temas materiais	29		
	3-2 Lista dos tópicos materiais	30 a 32		
CONDUTA EMPRESARIAL ÉTICA E TRANSPARENTE				
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão do tópico material	58 a 62		
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	65		



PADRÃO GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÃO
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	58		
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	58, 59		
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	58		
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	65		
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	66		
SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PRIVACIDADE DE DADOS				
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão do tópico material	63		
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	66		
MUDANÇA CLIMÁTICA				
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão do tópico material	39, 40		
GRI 201: Performance Econômica 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas	39		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	40		
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	40		
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	40		
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	40		
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	40		

PADRÃO GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÃO
GRI 305: Emissões 2016	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	40		
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	40		
SUBSCRIÇÃO RESPONSÁVEL				
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão do tópico material	34, 35		
RELAÇÕES E PRÁTICAS DE TRABALHO				
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão do tópico material	46 a 50		
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	50		
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	48		
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	65		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	46		
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	50		
	401-3 Licença maternidade/paternidade	65		
GRI 402: Trabalho/ Gestão do Relacionamento 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	65		
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	47		
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	47		



PADRÃO GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÃO
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	65		
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	66		
DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO				
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão do tópico material	43 a 46		
GRI 405: Diversidade e oportunidades iguais 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	45		
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	49		
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	65		
CADEIA DE VALOR RESPONSÁVEL				
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão do tópico material	51 a 53		
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Porporção de gastos com fornecedores locais	65		
GRI 308: Avaliação Ambiental dos Fornecedores	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	53		
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	53		
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	66		
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	66		



PADRÃO GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÃO
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	66		
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	66		
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	53		
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	53		
DIÁLOGO SOCIAL E DESENVOLVIMENTO TERRITORIAL				
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão do tópico material	20, 37, 38		
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	20		
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	36, 37, 38		
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	65		
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	66		
	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	66		
EDUCAÇÃO SECURITÁRIA E ACONSELHAMENTO JUSTO				
GRI 3: Tópicos materiais 2021	3-3 Gestão do tópico material	36		
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	66		
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	66		
	417-3 Casos de não conformidade em relação à comunicação de marketing	66		



SASB - Seguros

TOPICO	MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	RELAÇÃO COM GRI	PÁGINA
Informação transparente e recomendações justas para os clientes	Valor total das perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados à divulgação e comunicação de informações sobre produtos de seguro para clientes novos e recorrentes.	FN-IN-270a.1		66
	Relação de reclamações por sinistros.	FN-IN-270a.2		66
	Taxa de retenção de clientes.	FN-IN-270a.3		20
	Descrição da abordagem para informar os clientes sobre produtos.	FN-IN-270a.4		36, 66
Incorporação de fatores ambientais, sociais e de governança na gestão de investimentos	Descrição da abordagem para a incorporação de fatores ambiental, social e de governança no processo de gestão dos investimentos e das estratégias.	FN-IN-410a.2		66
Políticas projetadas para incentivar comportamentos responsáveis	Prêmios líquidos subscritos relacionados à eficiência energética e à tecnologia de baixo carbono.	FN-IN-410b.1		67
	Discussão sobre produtos ou características de produtos que incentivem ações ou comportamentos responsáveis em termos de saúde, segurança ou meio ambiente.	FN-IN-410b.2		67
Emissões financiadas (financed emissions)	Emissões financiadas brutas absolutas, desagregadas por (1) Escopo 1, (2) Escopo 2 e (3) Escopo 3.	FN-IN-410c.1		67
	Exposição bruta para cada setor por classe de ativo.	FN-IN-410c.2		
	Porcentagem da exposição bruta incluída no cálculo das emissões financiadas.	FN-IN-410c.3		
	Descrição da metodologia utilizada para calcular as emissões financiadas.	FN-IN-410c.4		
Exposição ao risco físico	Perda Máxima Provável (PML) de produtos segurados devido a catástrofes naturais relacionadas ao clima.	FN-IN-450a.1		67
	Montante total de perdas monetárias atribuíveis a pagamentos de seguros de (1) catástrofes naturais modeladas e (2) catástrofes naturais não modeladas, por tipo de evento e segmento geográfico (líquido e bruto de resseguro).	FN-IN-450a.2		67
	Descrição da abordagem para a incorporação dos riscos ambientais no (1) processo de subscrição de contratos individuais e (2) na gestão de riscos e na adequação de capital no nível da entidade.	FN-IN-450a.3		34, 35, 67



TOPICO	MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	RELAÇÃO COM GRI	PÁGINA
Gestão de Risco Sistêmico	Exposição a instrumentos derivativos por categoria: (1) exposição total a derivativos não centralmente compensados, (2) valor justo total de garantias aceitáveis depositadas em uma câmara de compensação central e (3) exposição total a derivativos centralmente compensados .	FN-IN-550a.1		19
	Valor justo total dos ativos de garantia de empréstimo de valores mobiliários.	FN-IN-550a.2		67
	Descrição da abordagem para gerenciar riscos relacionados a capital e liquidez associados a atividades não seguradoras sistêmicas.	FN-IN-550a.3		67
Métricas da atividade	Número de apólices em vigor, por segmento: (1) bens e responsabilidades; (2) vida; (3) resseguro aceito.	FN-IN-000.A		20
	Número de apólices em vigor, por linha de produto, caso aplicável.			



Coordenação geral:

Diretoria de Pessoas, Cultura & Sustentabilidade e
Squad de Sustentabilidade

**Consultoria de indicadores, texto, projeto
gráfico e diagramação:**

Presence Comunicação e Sustentabilidade

Conheça nossas redes:

 @neweseguros

 @neweseguros

Outros Links:

[Relatórios anteriores](#)

[Contato](#)

neweseguros.com.br/